



Presupuesto General Municipal para 2010 Gastos de Personal

Mesa general de negociación
26 de octubre de 2010

- ▣ De acuerdo con lo establecido en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2010 (en trámite parlamentario) y en el Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la Función Pública en el marco del diálogo social 2010-2012, el incremento general de las retribuciones del personal municipal para 2010 será del 0,3%.
- ▣ Se consignan los créditos necesarios para mantener los acuerdos retributivos alcanzados en el Acuerdo Ayuntamiento-Sindicatos para el período 2007-2009, manteniéndose así para 2010 la vigencia del complemento general de productividad, supeditado en todo caso al cumplimiento de los objetivos definidos en dicho acuerdo.
- ▣ Las partidas necesarias para formación, acción social, plan municipal de pensiones y gastos sindicales se dotan en las mismas cuantías que en 2009; se dotan los créditos precisos para hacer frente a los contratos de asistencia sanitaria y de seguros.
- ▣ Se dotan los créditos necesarios para finalizar las ofertas de empleo público vigentes (incluyendo los procesos de consolidación y funcionarización), así como para ampliar la plantilla de la Policía Local, del Servicio de Extinción de Incendios y de Servicios Sociales para la apertura de nuevos centros cívicos. En todo caso, y de acuerdo con el proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2010, la oferta de empleo público municipal para 2010 no podrá superar el 15% de la tasa de reposición de efectivos, con las excepciones previstas en dicha norma.
- ▣ Se consigna una partida de 335.000 euros para hacer efectiva la primera anualidad del proceso de reclasificación de la Policía Local.

www.cigconcelloacoruna.com

RESPOSTA DA SECCIÓN SINDICAL DA CIG NO CONCELLO DA CORUÑA Á PROPOSTA DO GOBERNO MUNICIPAL SOBRE AS LINEAS XERAIS PARA APLICAR ÁS PARTIDAS DO ORZAMENTO 2010 QUE AFECTAN AO PERSOAL MUNICIPAL.

1. A proposta do goberno municipal se limita a reproducir, en materia de persoal, o Orzamento do ano 2009 incrementado no 0,3% que, case con total seguridade determinará a Lei de Orzamentos do Estado, aínda que temos que recordarlle ao Goberno Municipal que lle debe aos seus empregados o 1% da masa salarial dos anos 2007, 2008 e 2009, que segue sen aplicar este ano.
2. Non queda claro que a partida de produtividade se incremente no 0,3%.
3. Conxélanse ás partidas de acción social, plan de pensións e gastos sindicais, isto que podería ter xustificación na crise actual non se sostén cando séguese sen regular a aplicación do complemento de especial dedicación que supón un gasto de aproximadamente 3.045.000 €.
4. A OEP do 2010 límitase a policía, bombeiros e servizos sociais.
5. Mención aparte merece a partida de 335.000€ para a "primeira anualidade do proceso de reclasificación de policía". Dende o noso punto de vista os policías do concello da Coruña deberían ter sido clasificados no grupo C1 dende a incorporación dos novos efectivos, maio do 2009. Isto implica que o concello lles deba 373.033€ do ano 2009 e que tería que orzamentar outros 748.304 € para o ano 2010. A partida para a reclasificación debería sumar un total de 1.121.337 €. Non podemos aceptar unha cantidade determinada sen saber a que corresponde nin o que pretende asumir o concello, pois poderíamos condicionar as posibles reclamacións salariais que os policías queiran facer nun futuro, recordamos que as reclamacións salariais pódense facer con catro anos de retraso.

Polos motivos sinalados non podemos apoiar estes criterios para o Orzamento do Concello da Coruña do ano 2010.

www.cigconcelloacoruna.com

A Coruña, 2 de novembro de 2009



Asdo.: roberto Tizón Miguéns

Responsable da Sección Sindical da CIG no concello da Coruña

AO COIDADADO DA SECRETARÍA DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN DO CONCELLO DA CORUÑA

Para incluír na Acta.

Realizado 2-11-2009