

# Real Decreto Legislativo 4/2000, de 23 xuño

RCL 2000\1441

## **FUNCIONARIOS PÚBLICOS. Aproba o Texto Refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado.**

### SUMARIO

- Parte Expositiva
- Artigo único.
- Disposición final única.
- . Texto Refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado
- ***CAPÍTULO I. Disposicións xerais***
- Artigo 1. Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado
- Artigo 2. Mecanismos de cobertura
- Artigo 3. Campo de aplicación
- ***CAPÍTULO II. Mutuality Xeral de Funcionarios Cívís do Estado***
- Artigo 4. Competencia e adscripción
- Artigo 5. Natureza e réxime xurídico
- Artigo 6. Réxime de persoal
- ***CAPÍTULO III. Incorporación e cotización***
- SECCIÓN 1ª. Incorporación
- Artigo 7. Afiliación e altas
- Artigo 8. Baixa, mantemento facultativo e suspensión da situación de alta
- Artigo 9. Afiliación a máis dun Réxime da Seguridade Social
- SECCIÓN 2ª. Cotización
- Artigo 10. Réxime de cotización dos mutualistas
- ***CAPÍTULO IV. Continxencias e prestacións en xeral***
- Artigo 11. Continxencias protexidas
- Artigo 12. Prestacións
- ***CAPÍTULO V. Prestacións en particular***
- SECCIÓN 1ª. Asistencia sanitaria
- Artigo 13. Obxecto
- Artigo 14. Continxencias protexidas
- Artigo 15. Beneficiarios de asistencia sanitaria
- Artigo 16. Contido da asistencia sanitaria
- Artigo 17. Forma da prestación
- SECCIÓN 2ª. Incapacidade temporal
- Artigo 18. Continxencias protexidas
- Artigo 19. Situación de incapacidade temporal
- Artigo 20. Duración e extinción
- Artigo 21. Prestación económica
- Artigo 22. Situación de risco durante o embarazo ou risco durante a lactación
- SECCIÓN 3ª. Incapacidade permanente
- Artigo 23. Concepto e graos da incapacidade permanente
- Artigo 24. Efectos da incapacidade permanente parcial
- Artigo 25. Efectos da incapacidade permanente total e absoluta
- Artigo 26. Efectos da gran invalidez
- Artigo 27. Revisión das situacións de incapacidade permanente
- Artigo 28. Lesións permanentes non invalidantes
- SECCIÓN 4ª. Protección á familia
- Artigo 29. Prestacións económicas
- SECCIÓN 5ª. Servizos sociais e asistencia social
- Artigo 30. Servizos sociais
- Artigo 31. Asistencia social
- Artigo 32. Beneficiarios
- ***CAPÍTULO VI. Réxime económico***
- SECCIÓN 1ª. Réxime económico e financeiro
- Artigo 33. Réxime financeiro
- Artigo 34. Recursos económicos
- Artigo 35. Achegas e subvencións estatais
- SECCIÓN 2ª. Réxime patrimonial
- Artigo 36. Réxime patrimonial
- ***CAPÍTULO VII. Recursos e réxime xurisdiccional***
- Artigo 37. Recursos e réxime xurisdiccional
- Disposición adicional primeira. Supostos especiais de afiliación
- Disposición adicional segunda. Conservación do Réxime de Seguridade Social orixinario
- Disposición adicional terceira. Beneficiarios de prestacións en supostos especiais
- Disposición adicional cuarta. Réxime da Seguridade Social do persoal docente universitario con praza vinculada
- Disposición adicional quinta. Extensión da acción protectora a anteriores cónxuxes
- Disposición adicional sexta. Fondo especial
- Disposición adicional sétima. Réxime do medicamento
- Disposición adicional oitava. Subministración de información
- Disposición adicional novena. Prestacións por minusvalía a extinguir

- Disposición adicional décima. Reintegro de prestacións indebidas e prazo para a súa prescrición.
- Disposición derogatoria única.
- Disposición final primeira. Armonización coa Lei de Consolidación e Racionalización do sistema da Seguridade Social
- Disposición final segunda. Aplicación da Lei
- Disposición final terceira. Desenvolvemento regulamentario

## **MINISTERIO ADMINISTRACIÓN PÚBLICAS**

**BOE 28 xuño 2000, núm. 154, [páx. 22999]**

### **Notas de desenvolvemento**

Aplicadoaplicado por Decreto 182/2001, de 15 novembro LCV\2001\365. [ FEV 21-11-2001]

O Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado foi establecido pola Lei 29/1975, de 27 de xuño (RCL 1975, 1276; ApNDL 6510), sobre Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado. As súas directrices obedecen aos mesmos criterios inspiradores da Lei 193/1963, de 28 de decembro (RCL 1963, 2467 e RCL 1964, 201), de Bases da Seguridade Social.

Precisamente no campo da protección social viñéronse producindo numerosas modificacións que deron lugar, no seu momento, á promulgación do Texto Refundido da Lei Xeral de Seguridade Social, aprobado por Real Decreto Lexislativo 1/1994, de 20 de xuño (RCL 1994, 1825). Así mesmo, outras materias concernentes aos dereitos dos funcionarios foron obxecto de novas regularizacións, aclaracións e armonizacións, especialmente o ámbito da protección social das Clases Pasivas do Estado, cuxo texto refundido foi aprobado por Real Decreto Lexislativo 670/1987, de 30 de abril (RCL 1987, 1305, 1691), sen que estes procesos teñan un reflexo paralelo nas disposicións legais aplicables á Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado, cuxa normativa é nestes momentos complexa e dispersa.

Por iso, o artigo 62 da Lei 50/1998, de 30 de decembro (RCL 1998, 3063 e RCL 1999, 1204), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social, facultó ao Goberno para que, no prazo dun ano a partir da súa entrada en vigor, procedese á elaboración dun texto refundido que regularizase, aclarase e harmonizase a Lei 29/1975 citada e as súas modificacións posteriores, coas disposicións contidas en normas con rango de lei, que incidisen no ámbito do mutualismo administrativo xestionado pola Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado.

A aprobación da Lei 39/1999, de 5 de novembro (RCL 1999, 2800), para promover a conciliación da vida familiar e laboral das persoas traballadoras, que introduce a situación de risco durante o embarazo como continxencia protexida no Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado, e as outras modificacións deste Réxime contempladas na Lei 55/1999, de 29 de decembro (RCL 1999, 3244 e RCL 2000, 776), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social, aconsellaron ás Cortes Xerais a concesión, na última Lei citada, dunha prórroga até o 30 de xuño do ano 2000, da delegación lexislativa conferida ao Goberno, co fin de permitir a integración destas novidades lexislativas no texto refundido.

Na súa virtude, a proposta do Ministro de Administracións Públicas, de acordo co Consello de Estado e previa deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 23 de xuño de 2000, dispoño:

Artigo único.

Apróbase o Texto Refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado que se insere a continuación.

Disposición final única.

O presente Real Decreto Lexislativo e o texto refundido que aproba entrarán en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado».

Texto Refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado

### **CAPÍTULO I.**

Disposicións xerais

Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado

O Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Cívís do Estado réxese polo disposto na presente Lei e nas súas normas de aplicación e desenvolvemento, así como pola lexislación de Clases Pasivas do Estado.

Artigo 2.

Mecanismos de cobertura

Este Réxime especial queda integrado polos seguintes mecanismos de cobertura:

- a) O Réxime de Clases Pasivas do Estado, de acordo coas súas normas específicas.
- b) O Réxime do Mutualismo Administrativo que se regula na presente Lei.

Artigo 3.

Campo de aplicación

1. Quedan obrigatoriamente incluídos no campo de aplicación deste Réxime especial:

- a) Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado.
- b) Os funcionarios en prácticas que aspiren a incorporarse a Corpos da Administración Civil do Estado, na forma que reglamentariamente determinese.

2. Quedan excluídos deste Réxime especial e rexeranse polas súas normas específicas:

- a) Os funcionarios da Administración Local.
- b) Os funcionarios de organismos autónomos.
- c) Os funcionarios de Administración Militar.
- d) Os funcionarios da Administración de Xustiza.
- e) Os funcionarios da Administración da Seguridade Social.

- f) Os funcionarios de novo ingreso e en prácticas das Comunidades Autónomas.
- g) Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado transferidos ás Comunidades Autónomas, que ingresen ou ingresen voluntariamente en Corpos ou Escalas propios da Comunidade Autónoma de destino, calquera que sexa o sistema de acceso.
- h) O persoal de administración e servizos propio das universidades.

## **CAPÍTULO II.**

Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado

Artigo 4.

Competencia e adscrición

1. O sistema de mutualismo administrativo, ao que se refire esta Lei, xestionarase e prestará a través da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado (MUFACE), dependente do Ministerio de Administracións Públicas.
2. Dita xestión levará a cabo de forma unitaria pola Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, sen prexuízo das obrigacións que corresponden ás Comunidades Autónomas respecto dos funcionarios civís do Estado transferidos e adscritos ao seu servizo.

Artigo 5.

Natureza e réxime xurídico

1. A Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado é un organismo público con personalidade xurídica pública diferenciada, patrimonio e tesouraría propios e autonomía de xestión, e rexerese polas previsións da Lei 6/1997, de 14 de abril (RCL 1997, 879), de Organización e Funcionamento da Administración Xeral do Estado, relativas aos organismos autónomos, salvo o disposto no apartado 2 seguinte.
2. O réxime económico-financeiro, patrimonial, orzamentario, contable e o de intervención e control financeiro das prestacións, así como o réxime dos concertos para a prestación dos servizos de asistencia sanitaria e farmacéutica, será o establecido por esta Lei e as súas normas de desenvolvemento; pola Lei Xeral Orzamentaria, nas materias que sexa de aplicación, e, supletoriamente, pola Lei de Organización e Funcionamento da Administración Xeral do Estado.
3. A Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado gozará do mesmo tratamento fiscal que a Lei estableza para o Estado.

Artigo 6.

Réxime de persoal

O persoal ao servizo da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado será funcionario ou laboral nos mesmos termos que os establecidos para a Administración Xeral do Estado.

## **CAPÍTULO III.**

Incorporación e cotización

SECCIÓN 1ª.

Incorporación

Artigo 7. Afiliación e altas.

1. Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado incorporaranse obrigatoriamente, como mutualistas, á Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, no momento da toma de posesión do seu cargo, cando adquiran a condición de funcionario, ou sexan rehabilitados na devandita condición, ou reingresen ao servizo activo e conservarán a condición de mutualista, cos mesmos dereitos e obrigacións que na situación de servizo activo, cando pasen a algunha das seguintes situacións:

- a) Servizos especiais, salvo o disposto no parágrafo c) do apartado 1 e no apartado 3 do artigo 8.
- b) Servizos en Comunidades Autónomas.
- c) Expectativa de destino.
- d) Excedencia forzosa.
- e) Excedencia polo coidado de familiares.
- f) Suspensión provisional ou firme de funcións.

2. Igualmente conservarán a condición de mutualista, nos termos e condicións sinalados polo Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo, os funcionarios cando sexan declarados xubilados de carácter forzoso por idade, de carácter voluntario ou por incapacidade permanente para o servizo.

Afiliación e altas

1. Os funcionarios de carreira da Administración Civil do Estado incorporaranse obrigatoriamente, como mutualistas, á Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, no momento da toma de posesión do seu cargo, cando adquiran a condición de funcionario, ou sexan rehabilitados en dita condición, ou reingresen ao servizo activo e conservarán a condición de mutualista, cos mesmos dereitos e obrigacións que na situación de servizo activo, cando pasen a algunha das seguintes situacións:

- a) Servizos especiais, salvo o disposto no parágrafo c) do apartado 1 e no apartado 3 do artc 8.
- b) Servizos en Comunidades Autónomas.
- c) Expectativa de destino.
- d) Excedencia forzosa.
- e) Excedencia polo coidado de familiares.
- f) Suspensión provisional ou firme de funcións.

2. Igualmente conservaran a condición de mutualista, nos termos e condicións sinalados polo Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo, os funcionarios cando sexan declarados xubilados de carácter forzoso por idade, de carácter voluntario ou por incapacidade permanente para o servizo.

Artigo 8.

Baixa, mantemento facultativo e suspensión da situación de alta

1. Causan baixa como mutualistas obrigatorios:

- a) Os funcionarios que pasen á situación de excedencia voluntaria, en calquera das súas modalidades.
- b) Os funcionarios que perdan tal condición, calquera que sexa a causa.
- c) Os funcionarios que exerciten o dereito de transferencia establecido no artigo 11.2 do Anexo VIII do Estatuto dos Funcionarios das Comunidades Europeas, aprobado polo Regulamento 259/1968, do Consello, de 29 de febreiro (LCEur 1968, 10).
- d) Os funcionarios que sexan afiliados obrigatoriamente ao Réxime especial da Seguridade Social das Forzas Armadas, en aplicación da disposición transitoria décimo cuarta da Lei 17/1999, de 18 de maio (RCL 1999, 1333, 2047), de Réxime do Persoal das Forzas Armadas, en tanto persista a causa que deu orixe a esta afiliación.

2. Poderán manter facultativamente a situación de alta como mutualistas voluntarios, con igualdade de dereitos, os funcionarios a que se refiren os parágrafos a), b) e c) do apartado 1 deste artigo, sempre que abonen exclusivamente ao seu cargo as cotas correspondentes ao funcionario e ao Estado.

O exercicio deste dereito de opción axustarase, en canto á forma, prazos e procedemento, ás normas que se establezan reglamentariamente.

3. Poderán optar por suspender o alta na Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, e cesar nos seus dereitos e obrigacións respecto da mesma, os funcionarios incluídos neste Réxime especial, que se atopen na situación de servizos especiais por prestar servizos como persoal da administración da Unión Europea ou doutra organización internacional na que España sexa parte e que estean acollidos obrigatoriamente ao réxime de previsión da mencionada organización, mentres dure dita situación, e sempre que non estean incluídos no suposto contemplado no parágrafo c) do apartado 1 deste artigo.

Artigo 9.

Afiliación a máis dun Réxime da Seguridade Social

1. O Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo determinará o réxime aplicable aos funcionarios que pasen dun Corpo a outro, dentro da Administración Civil do Estado, así como o daqueles que ocupen simultaneamente varias prazas por estar legalmente establecida a súa compatibilidade.

2. Así mesmo, determinaranse por vía regulamentaria os supostos e condicións para conservar os dereitos en curso de adquisición de quen pasen do Réxime do Mutualismo Administrativo, ao que se refire o parágrafo b) do artigo 2 desta Lei, a outros do sistema da Seguridade Social, e inversamente, ao longo da súa vida profesional.

3. Cando unha única prestación de servizos sexa causa da inclusión obrigatoria dun funcionario público en máis dun Réxime da Seguridade Social, poderá optar, por unha soa vez, por pertencer exclusivamente ao Réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios públicos que lle corresponda. Si a dobre afiliación afecta a dous réximes especiais de funcionarios, poderá optar, tamén por unha soa vez, por pertencer a un só deles.

SECCIÓN 2ª.

Cotización

Artigo 10.

Réxime de cotización dos mutualistas

1. A cotización á Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado será obrigatoria para todos os mutualistas, con excepción dos mutualistas xubilados e de quen se atopen na situación de excedencia voluntaria para atender ao coidado de fillos ou familiares.

2. A base de cotización será a que en cada momento se estableza como haber regulador a efectos de cotización de dereitos pasivos.

3. O tipo porcentual de cotización será fixado na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para cada exercicio económico.

4. A cota mensual de cotización obterase dividindo por catorce a cantidade resultante de aplicar á base de cotización anual, reducida no seu caso, o tipo porcentual establecido e abonarase dobremente nos meses de xuño e decembro. No entanto, a cotización correspondente ás pagas extraordinarias reducirase, calquera que sexa a data da súa deveño, na mesma proporción en que se minore dita paga como consecuencia de abonarse a mesma en contía proporcional ao tempo en que se permaneceu en situación de servizo activo.

As cotas correspondentes aos períodos de tempo en que se gocen licenzas sen dereito a retribución non experimentarán redución na súa contía.

5. O réxime de cotización dos mutualistas, que manteñan facultativamente a súa situación de alta, será o disposto no apartado 2 do artigo 8.

6. A obrigación de pago das cotizacións á Mutualidad prescribirá ao catro anos a contar desde a data en que preceptivamente deberon ser ingresadas. A prescrición quedará interrompida polas causas ordinarias e, en todo caso, por calquera actuación administrativa realizada con coñecemento formal do obrigado ao pago da cotización conducente á liquidación ou recadación da débeda e, especialmente, polo requirimento ao debedor.

7. Os mutualistas obrigados a cotizar terán dereito á devolución total ou parcial das cotas ou ao exceso das mesmas, ingresadas indebidamente. O prazo para exercitar este dereito será de catro anos a partir da data en que se fixeron efectivas. Formarán parte da cotización a devolver as recargas, intereses e costas que se satisfixeron cando o ingreso indebido realiceise por vía de constrinximento, así como o interese legal aplicado, no seu caso, ás cantidades ingresadas.

Notas de vixencia

Ap. 7 engadido por art. 45.1 de Lei 53/2002, de 30 decembro RCL\2002\3081.

Ap. 6 engadido por art. 29.1 de Lei 14/2000, de 29 decembro RCL\2000\3029.

## **CAPÍTULO IV.**

Continxencias e prestacións en xeral

Artigo 11.

Continxencias protexidas

Os mutualistas e, no seu caso, os familiares ou asimilados ao seu cargo quedan concretamente protexidos, de acordo co previsto nesta Lei, nas seguintes continxencias:

- Necesidade de asistencia sanitaria.
- Incapacidade temporal, derivada ben de enfermidade común ou profesional, ben de accidente común ou en acto de servizo ou como consecuencia del.
- Incapacidade permanente nos mesmos supostos do apartado anterior.
- Cargas familiares.

Artigo 12.

Prestacións

As prestacións a que teñen dereito os mutualistas ou os seus beneficiarios, cando se atopen nos supostos de feito legalmente establecidos, serán as seguintes:

- Asistencia sanitaria.
- Subsidios por incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural.
- Prestacións recuperadoras por incapacidade permanente total, absoluta e gran invalidez.
- Prestacións para a remuneración da persoa encargada da asistencia do gran inválido.

- e) Indemnizacións por lesións, mutilacións ou deformidades causadas por enfermidade profesional ou en acto de servizo ou como consecuencia del.
- f) Servizos sociais.
- g) Asistencia social.
- h) Prestacións familiares por fillo a cargo minusválido.
- i) Axudas económicas nos casos de parto múltiple.

Notas de vixencia

Letra b) modificado por disp. adic. 23 de Lei Orgánica 3/2007, de 22 marzo RCL\2007\586.

Notas de desenvolvemento

Aplicado por art. 90.Un de Lei 23/2001, de 27 decembro RCL\2001\3247. [ FEV 01-01-2002]

Desenvolvido por art. 88.Un de Lei 13/2000, de 28 decembro RCL\2000\3019. [ FEV 01-01-2001]

## **CAPÍTULO V.**

Prestacións en particular

Asistencia sanitaria

Artigo 13.

Obxecto

1. A asistencia sanitaria ten por obxecto a prestación dos servizos médicos, cirúrxicos e farmacéuticos conducentes a conservar ou restablecer a saúde dos beneficiarios deste Réxime especial, así como a súa aptitude para o traballo.
2. Proporcionará tamén os servizos convenientes para completar as prestacións médicas e farmacéuticas e, dun modo especial, atenderá á rehabilitación física para a recuperación profesional dos incapacitados con dereito a ela.

Artigo 14.

Continxencias protexidas

As continxencias cubertas pola prestación da asistencia sanitaria son as de enfermidade común ou profesional e as lesións ocasionadas por accidente común ou en acto de servizo ou como consecuencia del, sexa por accidente ou risco específico do cargo, así como o embarazo, o parto e o puerperio, na extensión e termos que nesta Lei establécense e nos que se determinen no Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo (RCL 1976, 800; NDL 14673).

Artigo 15.

Beneficiarios de asistencia sanitaria

1. A asistencia sanitaria dispensarase a todos os mutualistas incluídos no ámbito de aplicación deste Réxime especial e xubilados mutualistas, así como aos beneficiarios de ambos.
2. Para a determinación da condición de beneficiario a cargo dun mutualista deste Réxime estarase ao disposto no Réxime xeral da Seguridade Social.
3. O Regulamento Xeral de Mutualismo Administrativo determinará os supostos e condicións en que se dispensará a asistencia sanitaria tanto aos viúvos como aos orfos de mutualistas activos ou xubilados.

Artigo 16.

Contido da asistencia sanitaria

A prestación de asistencia sanitaria comprende:

- a) Os servizos de atención primaria, incluída a atención primaria de urxencia en réxime ambulatorio ou a domicilio, e a atención especializada, xa sexa en réxime ambulatorio ou hospitalario e incluídos os servizos de urxencia hospitalaria, todos eles cun contido análogo ao establecido para os beneficiarios do Réxime xeral da Seguridade Social.
- b) A prestación farmacéutica, que inclúe as fórmulas maxistrais, as especialidades e os efectos e accesorios farmacéuticos, coa extensión determinada para os beneficiarios do Réxime xeral da Seguridade Social. Os beneficiarios participarán mediante o pago dunha cantidade porcentual por receita ou, no seu caso, por medicamento, que se determinará reglamentariamente.
- c) As prestacións complementarias, para cuxa definición, extensión e contido terase en conta o disposto no Réxime xeral da Seguridade Social.

Notas de desenvolvemento

C) aplicado por Orde de 18 setembro 2001 RCL\2001\2444. [ FEV 01-09-2005]

Artigo 17.

Forma da prestación

1. A asistencia sanitaria facilitarase pola Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, ben directamente ou por concerto con outras entidades ou establecementos públicos ou privados. Estes concertos estableceranse preferentemente con institucións da Seguridade Social.
2. A Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado non abonará os gastos que poidan ocasionarse cando o beneficiario, por decisión propia ou dos seus familiares, utilice servizos médicos distintos dos que lle foron asignados, a non ser nos casos que se establezan no Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

SECCIÓN 2ª.

Incapacidade temporal

Artigo 18.

Continxencias protexidas

1. Terán a consideración de estados ou situacións determinantes da incapacidade temporal, os de enfermidade, accidente e os denominados períodos de observación en caso de enfermidade profesional.
2. Os permisos ou licenzas por parto, adopción e acollemento, tanto preadoptivo, como permanente establecidos no apartado 3 do artigo 30 da Lei 30/1984, de 2 de agosto (RCL 1984, 2000, 2317, 2427; ApNDL 6595), de Medidas para a Reforma da Función Pública, non terán a consideración de incapacidade temporal. Si ao termo do permiso por parto continuase a imposibilidade de incorporarse ao traballo, iniciaranse as licenzas que dan lugar á incapacidade temporal.

Artigo 19.

Situación de incapacidade temporal

1. Os funcionarios que, de conformidade co establecido no artigo 69 do Texto Articulado da Lei de Funcionarios Civís do Estado, aprobado por Decreto 315/1964, de 7 de febreiro (RCL 1964, 348; NDL 14563), obteñan licenzas por enfermidade ou accidente que impidan o normal desempeño das funcións públicas, atoparanse na situación de incapacidade temporal.

2. Así mesmo atoparase na devandita situación os funcionarios que obteñan licenza a consecuencia de atoparse en período de observación médica en caso de enfermidades profesionais.

3. A concesión das licenzas e o control das mesmas corresponderá aos órganos administrativos determinados polas normas de competencia en materias de xestión de persoal, co asesoramento facultativo que, no seu caso, estimen oportuno.

4. A efectos de cómputo de prazos, considerarase que existe nova enfermidade cando o proceso patolóxico sexa diferente e, en todo caso, cando se interromperon as licenzas durante un mínimo dun ano.

5. A duración da primeira e sucesivas licenzas será do tempo previsiblemente necesario para a curación e co máximo dun mes cada unha delas.

6. En calquera momento en que se prevexa que a enfermidade ou lesión por accidente impedirá definitivamente o desempeño das funcións públicas, iniciárase, polo órgano de xubilación competente, de oficio ou a instancia do interesado, o procedemento de xubilación por incapacidade permanente para o servizo.

Por Orde ministerial estableceranse os mecanismos necesarios para coordinar as actuacións da Mutualidad e as do órgano de xubilación.

Artigo 20.

Duración e extinción

1. A duración e extinción da situación de incapacidade temporal serán as mesmas que as do Réxime xeral da Seguridade Social.

2. Cando a situación de incapacidade temporal extíngase polo transcurso do prazo máximo establecido, procederase ao exame da mesma nos termos e prazos establecidos no Réxime Xeral da Seguridade Social ao obxecto da correspondente cualificación do estado do funcionario como incapacitado con carácter permanente para as funcións propias do seu Corpo ou Escala e declaración de xubilación por incapacidade permanente para o servizo. Naqueles casos nos que, continuando a necesidade de tratamento médico pola expectativa de recuperación ou a mellora do estado do funcionario con vistas ao seu reincorporación ao servizo, a situación clínica do interesado fíxese aconsellable demorar a citada cualificación, e así se ditaminou en informe razoado sobre a capacidade ou incapacidade do funcionario polo Equipo de Valoración de Incapacidades da Dirección Provincial do Instituto Nacional da Seguridade Social da provincia en que teña o seu domicilio aquel, ou pola Unidade de Valoración que resulte procedente de acordo co Corpo ou Escala do funcionario, dita cualificación poderá atrasarse polo período preciso, que en ningún caso poderá pasar os vinte e catro meses seguintes desde a data en que se iniciou a situación de incapacidade temporal.

3. O dereito ao subsidio económico por incapacidade temporal, entenderase, en todo caso, extinguido polo transcurso do prazo de trinta meses previsto no apartado anterior.

Notas de vixencia

Ap. 2 modificado por disp. adic. 17.1 de Lei 40/2007, de 4 decembro RCL\2007\2208.

Modificado , con efectos desde 1 xaneiro 2007 e vixencia indefinida por disp. final 6.1 de Lei 42/2006, de 28 decembro RCL\2006\2324.

Artigo 21.

Prestación económica

1. Na situación de incapacidade temporal, o funcionario terá os seguintes dereitos económicos:

a) Durante o primeiros tres meses, os previstos no artigo 69 do Texto Articulado da Lei de Funcionarios Civís do Estado.

b) Desde o cuarto mes percibirá as retribucións básicas, a prestación por fillo a cargo, no seu caso, e un subsidio por incapacidade temporal a cargo da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, cuxa contía, fixa e invariable mentres dure a incapacidade, será a maior das dúas cantidades seguintes:

1ª O 80 por 100 das retribucións básicas (soldo, trienios e grao, no seu caso), incrementadas na sexta parte dunha paga extraordinaria, correspondentes ao primeiro mes de licenza.

2ª O 75 por 100 das retribucións complementarias devengadas no primeiro mes de licenza.

A suma resultante non poderá exceder do importe das percepcións que o funcionario tivese no primeiro mes de licenza.

2. Aos efectos do establecido no presente artigo, os soldos, trienios, pagas extraordinarias e as retribucións complementarias, abonaranse con cargo aos mesmos conceptos orzamentarios polos que viñan percibindo.

3. O dereito ao subsidio económico por incapacidade temporal, calquera que sexa a situación que dea lugar ao mesmo, entenderase, en todo caso, extinguido polo transcurso do prazo máximo de vinte e catro meses desde o inicio da situación de incapacidade temporal.

Notas de vixencia

Ap. 3 modificado por disp. adic. 17.2 de Lei 40/2007, de 4 decembro RCL\2007\2208.

1. Terá a mesma consideración e efectos que a situación de incapacidade temporal a situación da muller funcionaria que obteña licenza por risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural de fillos menores de nove meses, nos termos previstos no artigo 69 do Texto Articulado da Lei de Funcionarios Civís do Estado.

2. Nas situacións a que se refire este artigo, os dereitos económicos, en toda a duración da licenza, serán os establecidos no artigo 21 precedente coa particularidade de que a prestación económica equivalente ao subsidio por incapacidade temporal consistirá nun subsidio a cargo da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado en contía igual ao 100 por 100 das retribucións complementarias devengadas no primeiro mes de licenza.

Notas de vixencia

Ap. 1 reenumerado con efectos retroactivos a data de entrada en vigor do 3/2007, de 22-3-2007, de igualdade efectiva de mulleres e homes por disp. adic. 17.3 de Lei 40/2007, de 4 decembro RCL\2007\2208. A súa anterior numeración era párr. único.

Ap. 2 engadido con efectos retroactivos a data de entrada en vigor do 3/2007, de 22-3-2007, de igualdade efectiva de mulleres e homes por disp. adic. 17.3 de Lei 40/2007, de 4 decembro RCL\2007\2208.

Modificado por disp. adic. 23 de Lei Orgánica 3/2007, de 22 marzo RCL\2007\586.

SECCIÓN 3ª.

Incapacidade permanente

Artigo 23.

Concepto e graos da incapacidade permanente

1. É incapacidade permanente a situación do funcionario que, despois de estar sometido ao tratamento prescrito e de ser dado de alta medicamente, presenta reducións anatómicas ou funcionais graves que diminúan ou anulen a súa

capacidade para o servizo. Non obstará a tal cualificación a posibilidade de recuperación da capacidade de traballo do incapacitado, si dita posibilidade estímase médicamente como incerta ou a longo prazo. A incapacidade permanente haberá de derivarse, calquera que sexa a súa causa, da situación de incapacidade temporal.

2. A incapacidade permanente clasifícase con arranxo aos seguintes graos:

a) Incapacidade permanente parcial para a función habitual: é a que, sen alcanzar o grao de total, produce ao funcionario unha limitación para o desempeño das funcións do seu Corpo, Escala ou praza.

b) A incapacidade permanente total para a función habitual: é a que inhabilita ao funcionario para a realización de todas ou das fundamentais funcións do seu Corpo, Escala ou praza.

c) Incapacidade permanente absoluta para todo traballo: é a que inhabilita por completo ao funcionario para toda profesión ou oficio.

d) Gran invalidez: é a situación do funcionario afecto de incapacidade permanente absoluta que, como consecuencia de perdas anatómicas ou funcionais, necesita da asistencia doutra persoa para realizar os actos máis elementais da vida, tales como vestirse, desprazarse, comer ou análogos.

3. Enténdese por función habitual do funcionario, a desempeñada por este ao tempo de sufrir o accidente común ou en acto de servizo ou como consecuencia del, ou a que viñese realizando en caso de enfermidade durante o período de tempo anterior á incapacidade, que se determina no Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

Artigo 24.

Efectos da incapacidade permanente parcial

O funcionario incapacitado permanente parcial percibirá a totalidade dos haberes que correspondan ao posto de traballo que efectivamente desempeña. No entanto, e nos supostos que sinala o Regulamento

Xeneral do Mutualismo Administrativo, deberá suxeitarse aos procesos de rehabilitación.

Artigo 25.

Efectos da incapacidade permanente total e absoluta

1. A incapacidade permanente total e a incapacidade permanente absoluta darán lugar á xubilación do funcionario de acordo coa lexislación en vigor.

2. No caso de que exista posibilidade razoable de recuperación, o funcionario incapacitado terá así mesmo dereito a recibir prestacións recuperadoras a cargo da Mutualidad Xeral de Funcionarios

Civís do Estado.

Artigo 26.

Efectos da gran invalidez

A gran invalidez orixinará a xubilación do funcionario e dará dereito a unha cantidade mensual equivalente ao 50 por 100 da pensión de xubilación que lle corresponda con arranxo ao Réxime de Clases Pasivas, destinada a remunerar á persoa encargada da súa asistencia.

Artigo 27.

Revisión das situacións de incapacidade permanente

1. A cualificación e, no seu caso, a revisión das situacións de incapacidade permanente levarán a cabo de acordo coas normas que regulan o sistema de dereitos pasivos e, cando cumpra, coas establecidas en materia de rehabilitación dos funcionarios públicos no ámbito da Administración Xeral do Estado, e fornecerán efectos respecto de todas as prestacións que puidesen derivarse da devandita situación.

2. Nos supostos de incapacidade non previstos no Réxime de Clases Pasivas do Estado, a cualificación daquela corresponderá aos órganos que determine o Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.

Artigo 28.

Lesións permanentes non invalidantes

As lesións, mutilacións e deformacións de carácter definitivo causadas por enfermidade profesional ou en acto de servizo ou como consecuencia del, sexa por accidente ou por risco específico do cargo, que, sen chegar a constituir incapacidade permanente total ou absoluta ou gran invalidez, supoñan unha alteración ou diminución da integridade física do funcionario, darán dereito á percepción por unha soa vez das cantidades que se establezan reglamentariamente.

SECCIÓN 4ª.

Protección á familia

Artigo 29.

Prestacións económicas

1. As prestacións económicas de protección á familia serán de pago periódico e de pago único. As primeiras corresponden ás prestacións familiares por fillo a cargo e as segundas a axudas económicas nos casos de parto múltiple e por nacemento de fillo.

2. As prestacións de protección á familia establecidas na presente Lei son incompatibles con calquera outras análogas fixadas nos restantes réximes do Sistema da Seguridade Social.

3. A prestación por fillo a cargo menor de dezaioito anos non minusválido rexerese polo disposto no Capítulo IX do Título II do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social e a prestación por nacemento de fillo rexerese polo disposto no artigo 2 do Real Decreto-lei 1/2000, de 14 de xaneiro (RCL 2000, 127, 158). A súa xestión corresponde ás unidades e órganos administrativos que tiñan encomendada a das extinguidas prestacións de axuda familiar, sen prexuízo de que, cando o beneficiario teña a condición de pensionista, a consignación e abono das prestacións recoñecidas efectúense polos servizos correspondentes de Clases Pasivas do Ministerio de Facenda.

4. As prestacións por fillo a cargo minusválido, cuxa xestión corresponde á Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado, rexeranse, igualmente, polo disposto no Capítulo IX do Título II do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social (RCL 1994, 1825).

5. O subsidio especial por maternidade no suposto de parto múltiple terá o mesmo contido que no Réxime xeral da Seguridade Social.

6. A prestación económica de pago único por parto múltiple compatible co subsidio especial a que se refire o apartado 5, rexerese polo disposto no artigo 3 do Real Decreto-lei 1/2000, 14 de xaneiro, coas excepcións propias deste Réxime especial.

SECCIÓN 5ª.

Servizos sociais e asistencia social

Artigo 30.

#### Servizos sociais

1. A acción protectora deste Réxime especial poderá incluír os servizos sociais do Sistema da Seguridade Social, sempre que as contingencias que atendan non estean cubertas por outras prestacións.

2. A incorporación dos servizos sociais a que se refire o apartado anterior determinarase por Orde do Ministro de Administracións Públicas, previo informe do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, na que se regulará o seu alcance e réxime financeiro.

#### Artigo 31.

##### Asistencia social

1. A Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado dispensará os servizos e auxilios económicos que, en atención a estados e situacións de necesidade, considérense precisos.

2. Devanditos servizos e auxilios económicos terán como límite os créditos que a tal fin consígnense no orzamento de gastos da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado, e a súa concesión non poderá comprometer recursos do exercicio seguinte a aquel en que a mesma teña lugar.

3. As axudas asistenciais comprenderán, entre outras, as que se dispensen por tratamento ou intervencións especiais, en casos de carácter excepcional, por un determinado facultativo; as determinadas por inexistencia, perda ou insuficiencia de prestacións en supostos concretos; as debidas a gastos de carácter urxente en casos de importancia extraordinaria debidamente xustificadas, e, en xeral, calquera outras análogas cuxa percepción non sexa regulada nas normas aplicables a este Réxime especial.

4. As prestacións asistenciais aludidas no apartado anterior son independentes das previstas no apartado 1 do artigo 67 do Texto Refundido da Lei de Funcionarios Cívís do Estado.

#### Artigo 32.

##### Beneficiarios

Poderán acollerse ás prestacións reguladas nesta Sección 5ª, sempre que reúnan as condicións en cada suposto esixidas, todos os mutualistas así como os beneficiarios que se determinen reglamentariamente para cada unha das prestacións.

#### **CAPÍTULO VI.**

#### Réxime económico

##### Réxime económico e financeiro

#### Artigo 33.

##### Réxime financeiro

1. Salvo as excepcións que poidan establecerse nas normas reguladoras deste Réxime especial da Seguridade Social, o sistema financeiro do mesmo será de repartición e a súa cota revisable periodicamente.

2. Nos casos en que a natureza das prestacións requírao, constituiranse fondos de garantía para cubrir posibles déficit de cotización ou en casos anormais de sinistralidade.

#### Artigo 34.

##### Recursos económicos

Para o cumprimento dos seus fins, os recursos económicos da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado estarán constituídos por:

a) As achegas económicas do Estado a que se refire o artigo seguinte.

b) As cotas dos mutualistas.

c) As subvencións estatais e aquel outros recursos públicos de natureza diversa que lle correspondan con arranxo á normativa vixente.

d) Os bens, dereitos e accións das Mutualidades e Montepíos integrados no Fondo especial da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado.

e) Os froitos, rendas, intereses e calquera outros produtos dos seus bens patrimoniais.

f) Calquera outros recursos privados que se obteñan para o cumprimento dos seus fins.

#### Artigo 35.

##### Achegas e subvencións estatais

1. O Estado consignará de modo permanente nos seus orzamentos as achegas que anualmente concederá á Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado para o financiamento das prestacións a que se refire o artigo 12, salvo a indicada no parágrafo h) do devandito artigo.

2. A contía das achegas estatais determinarase mediante unha porcentaxe dos haberes reguladores a efectos de cotización de dereitos pasivos, porcentaxe que se fixará anualmente na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

3. Consignaranse, igualmente, nos Orzamentos Xerais do Estado, as subvencións precisas para financiar as prestacións por fillo a cargo minusválido, así como o déficit que, no seu caso, prodúzase no Fondo especial regulado na disposición adicional sexta desta Lei.

As achegas estatais serán, en todo caso, independentes destas subvencións, así como de calquera outra das incluídas no parágrafo c) do artigo anterior.

##### Notas de desenvolvemento

Desenvolvido por art. 88.Un.2 de Lei 13/2000, de 28 decembro RCL\2000\3019. [ FEV 01-01-2001 ]

#### SECCIÓN 2ª.

#### Réxime patrimonial

#### Artigo 36.

##### Réxime patrimonial

1. O réxime patrimonial da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado será o establecido no artigo 48 da Lei 6/1997, de 14 de abril, de Organización e Funcionamento da Administración Xeral do Estado, podendo dispor dos bens patrimoniais propios que resulten innecesarios para o cumprimento dos seus fins, sen prexuízo do disposto no devandito artigo para estes supostos.

2. No non regulado polo referido artigo, a administración e xestión do devandito patrimonio rexeráse polas disposicións específicas contidas na presente Lei, nas súas normas de aplicación e desenvolvemento e, no non previsto nas mesmas, polo establecido na lexislación reguladora do Patrimonio do Estado. Entenderanse referidas ao Ministerio de Administracións Públicas e á Dirección Xeral da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado as competencias que na devandita lexislación atribúense ao Ministerio de Facenda e Dirección Xeral do Patrimonio do Estado, sen

prexuízo da súa posible delegación ou desconcentración noutros órganos superiores ou directivos e das competencias que correspondan ao Consello Xeral da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado.

## **CAPÍTULO VII.**

Recursos e réxime xurisdiccional

Artigo 37.

Recursos e réxime xurisdiccional

1. Os actos e resolucións do Director xeral da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado non pon fin á vía administrativa, podéndose recorrer enalzada ante o Ministro de Administracións Públicas.

Esgotada a vía administrativa, poderán recorrerse na contencioso-administrativa conforme a súa Lei reguladora.

2. Exceptúanse do disposto no apartado anterior e, en todo caso, porán fin á vía administrativa, as resolucións a que se refiren os parágrafos a) e b) do artigo 109 da Lei 30/1992, de 26 de novembro (RCL 1992, 2512, 2775 e RCL 1993, 246), de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común e as dítadas en materia de persoal polo Director xeral da Mutualidad. Nestes supostos, procederá o recurso de reposición, con carácter potestativo, cando corresponda, e o contencioso-administrativo con arranxo á súa Lei reguladora.

3. O recurso extraordinario de revisión poderá interperse na forma que determina o artigo 118 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común citada no apartado anterior.

4. As reclamacións previas, en asuntos civís e laborais, serán resoltas polo Director xeral da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado.

Disposición adicional primeira.

Supostos especiais de afiliación

1. Quedan obrigatoriamente incluídos no campo de aplicación deste Réxime especial:

a) Os funcionarios interinos a que se refire o artigo 1 do Decreto-lei 10/1965, de 23 de setembro (RCL 1965, 1676; NDL 14579).

b) O persoal funcionario do extinguido Servizo de Depósitos, a partir de 1 de xaneiro de 1985.

c) Os funcionarios do extinguido Padroado Nacional Antituberculoso e das Enfermidades do Tórax que, de acordo co previsto no parágrafo segundo, apartado un, 2, da disposición transitoria segunda, do Real Decreto 187/1987, de 23 de xaneiro (RCL 1987, 416), atopásense acollidos ao Réxime de Clases Pasivas do Estado, a partir de 30 de xuño de 1990.

d) Os funcionarios civís ao servizo da Administración Militar, que exercitasen a opción de incorporarse a este Réxime especial da Seguridade Social, en virtude do establecido nas disposicións adicionais primeira e terceira das Leis de Orzamentos Xerais do Estado 4/1990 (RCL 1990, 1336,1627) e 39/1992 (RCL 1992, 2801 e RCL 1993, 483), respectivamente.

2. Poderán incorporarse opcionalmente ao Réxime do Mutualismo Administrativo, sempre que non teñan dereito, por título distinto, a recibir asistencia sanitaria a través dalgún dos réximes que integran o sistema da Seguridade Social:

a) Os funcionarios que pasasen á condición de xubilados que percibisen pensións de Clases Pasivas do Estado ao 20 de xullo de 1975.

b) Os pensionistas de xubilación anteriores a 30 de xuño de 1990 procedentes do extinguido Padroado Nacional Antituberculoso e das Enfermidades do Tórax, acollidos ao Réxime de Clases Pasivas en virtude da disposición citada no parágrafo c) do apartado anterior.

3. Poderán incorporarse opcionalmente, por unha soa vez, ao Réxime especial da Seguridade Social regulado por esta Lei, con baixa no Réxime Especial da Seguridade Social das Forzas Armadas:

a) Os funcionarios procedentes dos Corpos Xerais Administrativo, Auxiliar e Subalterno da Administración Militar integrados nos Corpos da Administración Civil do Estado, en virtude do disposto no apartado uno da disposición adicional novena da Lei de Medidas para a Reforma da Función Pública, que presten servizos na Administración Militar ou nos seus organismos públicos.

b) Os titulares das prazas non escalafonadas a extinguir de Matronas da Dirección Xeral da Garda Civil.

Disposición adicional segunda.

Conservación do Réxime de Seguridade Social orixinario

1. Os funcionarios que, en virtude do disposto nas disposicións adicionais da Lei de Medidas para a Reforma da Función Pública, integráronse en Corpos e Escalas incluídos dentro do campo de aplicación do mutualismo administrativo, conservarán o Réxime da Seguridade Social que tivesen á entrada en vigor da citada Lei, salvo o disposto no parágrafo a) do apartado 3 da disposición adicional primeira precedente.

2. Os membros do extinguido Corpo da Policía Armada, así como do igualmente extinguido Corpo da Policía Nacional, xubilados con anterioridade a 1 de febreiro de 1986, conservarán o Réxime especial da Seguridade Social das Forzas Armadas, quedando excluídos do regulado por esta Lei.

Disposición adicional terceira.

Beneficiarios de prestacións en supostos especiais

Poderán ser beneficiarios das prestacións deste Réxime especial nas mesmas circunstancias que os familiares, viúvos e orfos dos restantes mutualistas:

1. Os familiares dos mutualistas que se incorporaron á Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado ao amparo do disposto na disposición adicional primeira, así como os seus viúvos e orfos.

2. Os viúvos e orfos de quen foron funcionarios cunha relación de servizo que levase consigo a condición de mutualista obrigatorio da Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado e que non a obtiveron por falecer ou ser pensionista de Clases Pasivas ao 20 de xullo de 1975.

3. Os viúvos e orfos do persoal mencionado nos parágrafos c) do apartado 1 e b) do apartado 2 da disposición adicional primeira, falecidos a 30 de xuño de 1990.

Disposición adicional cuarta.

Réxime da Seguridade Social do persoal docente universitario con praza vinculada Os catedráticos e profesores de universidade que, por desempeñar prazas vinculadas coas institucións sanitarias da Seguridade Social e exercitar no seu momento a opción a que se refire o artigo 27 da Lei 55/1999, de 29 de decembro, de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social, estean encadrados no Réxime xeral da Seguridade Social e en situación de baixa no Réxime especial da Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado causarán de novo alta neste último cando, continuando a súa función docente, desvincúlense por calquera motivo da praza de facultativo especialista que orixinou no seu momento o dereito de opción.

Disposición adicional quinta.

Extensión da acción protectora a anteriores cónxuxes

Aos efectos da acción protectora que esta Lei dispensa aos viúvos, consideraranse asimilados aos mesmos quen perciban pensión de viuvez de Clases Pasivas por ser cónxuxes lexítimos de funcionarios incluídos no campo de aplicación do mutualismo administrativo.

Disposición adicional sexta.

Fondo especial

1. O Estado, a través da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado, garante aos socios e beneficiarios, sexan ou non funcionarios, das Mutualidades, Asociacións e Montepíos integrados na mesma ao amparo da disposición transitoria primeira da Lei 29/1975, e das disposicións adicionais quinta da Lei 74/1980 (RCL 1980, 2856) e vixésima primeira da Lei 50/1984 (RCL 1984, 2965 e RCL 1985, 1830), as prestacións existentes en cada Mutualidad, Asociación ou Montepío ao 31 de decembro de 1973 e ao 31 de decembro de 1978, coas contías en vigor en tales datas, segundo trátense de pensións ou de prestacións distintas das pensións, respectivamente.

No entanto, a garantía inicial do Estado respecto das pensións será a correspondente ás contías vixentes ao 31 de decembro de 1978, aínda que a diferenza até alcanzar as contías vixentes ao 31 de decembro de 1973 terá o carácter de absorbible e reducirase a partir do exercicio seguinte á súa concesión nun 20 por 100 anual da devandita diferenza.

No caso do integrado Montepío de Funcionarios da Organización Sindical, a mención feita nos dous parágrafos anteriores ao 31 de decembro de 1978, entenderase referida ao 31 de decembro de 1977.

2. A totalidade dos bens, dereitos e accións das Mutualidades, Asociacións e Montepíos achegados coa súa integración á Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado constitúe un Fondo especial ao que se incorporan así mesmo as cotas dos mutualistas afectados e os recursos públicos que lles correspondan. As cotas serán as que correspondan ás contías vixentes a 31 de decembro de 1973.

3. Os gastos imputables ás Mutualidades, Asociacións e Montepíos integrados financiaranse cos recursos do mencionado Fondo especial, cuxo déficit, no seu caso, será cuberto mediante subvención do Estado.

4. Non poderán incorporarse novos socios ás Mutualidades, Asociacións e Montepíos integrados na Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado. A opción individual de darse de baixa poderá exercitarse en calquera momento, con perda, por parte do beneficiario, de calquera prestación e sen dereito a devolución de cotas.

5. Cando coincida nunha mesma situación ou continxencia a protección que se outorga con cargo ao Fondo especial polas Mutualidades integradas e a que se dispensa pola Mutualidad Xeral, o Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo establecerá as normas a aplicar, sen que en ningún caso poida percibirse máis dunha prestación, nin poida existirse dobre cotización por prestacións substancialmente idénticas.

6. As pensións abonadas polo Fondo especial da Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado teñen o carácter de públicas e, consiguientemente, resultanlles de aplicación os límites legalmente establecidos tanto para o señalamiento inicial como para a súa revalorización, así como para a concorrencia de pensións.

Notas de desenvolvemento

1 desenvolvida por art. 41.Catro de Lei 23/2001, de 27 decembro RCL\2001\3247. [ FEV 01-01-2002]

1. A efectos do establecido no artigo 17 desta Lei e de acordo coa disposición adicional decimoséptima da Lei 66/1997, de 30 de decembro (RCL 1997, 3106 e RCL 1998, 1636), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social, será de aplicación á prestación farmacéutica deste Réxime especial o establecido no artigo 94.6 da Lei 25/1990, de 20 de decembro (RCL 1990, 2643), do Medicamento.

2. As deducións na facturación das receitas correspondentes á prestación farmacéutica, derivadas das colaboracións establecidas ou que se establezan pola Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado cos Colexios de Farmacéuticos, imputaranse ao orzamento de gastos do exercicio en que se produzan como minoración das obrigacións satisfeitas.

Disposición adicional oitava.

Subministración de información

1. Polos organismos competentes dependentes do Ministerio de Facenda ou, no seu caso, das Comunidades Autónomas ou das Deputacións Forais, facilitaranse, dentro de cada exercicio anual, á Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado, e a petición da mesma, e de conformidade co establecido no artigo 113 da Lei 230/1963, de 28 de decembro (RCL 1963, 2490; NDL 15243), Xeral Tributaria, os datos relativos aos niveis de renda e demais ingresos dos titulares de prestacións, en canto determinen o dereito ás mesmas, así como dos beneficiarios, cónxuxes e outros membros das unidades familiares, sempre que deban terse en conta para o recoñecemento, mantemento ou contía das devanditas prestacións, a fin de verificar si aqueles cumpren en todo momento as condicións necesarias para a percepción das prestacións e na contía legalmente establecida.

2. Polos Rexistros Cívís, dependentes da Dirección Xeral dos Rexistros e do Notariado do Ministerio de Xustiza, en colaboración cos correspondentes do Ministerio de Facenda, facilitaranse á Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado, e dentro do prazo de tres meses contados a partir da data en que aparezan os feitos respectivos, os datos persoais informatizados de todas as defuncións, así como dos matrimonios de acódelas viúvas.

3. A fin de facilitar a xestión do control do colectivo de MUFACE, mediante a comprobación da concordancia dos seus datos cos correspondentes do Rexistro Central de Persoal, este remitirá mensualmente as inscricións e anotacións obrantes no devandito Rexistro en relación cos actos de toma de posesión, cambio de situacións administrativas, perda da condición de funcionario ou xubilación. Igualmente, facilitará a información desta natureza que, segundo a normativa de coordinación cos Rexistros das restantes Administracións Públicas, reciba destas.

4. Os datos que se faciliten deberán identificar, en todo caso, nome e apelidos, documento nacional de identidade e domicilio.

Notas de vixencia

Ap. 3 engadida por art. 45.2 de Lei 53/2002, de 30 decembro RCL\2002\3081.

Ap. 4 renumerada por art. 45.3 de Lei 53/2002, de 30 decembro RCL\2002\3081. A súa anterior numeración era ap. 3.

Disposición adicional novena.

Prestacións por minusvalía a extinguir

As prestacións familiares por minusvalía diferentes das mencionadas no artigo 29 deste texto legal e recoñecidas pola Mutualidad Xeral de Funcionarios Cívís do Estado ao amparo da normativa anterior manteranse a extinguir, e as que sexan transformadas de oficio na prestación por fillo a cargo que corresponda, e fosen de contía superior a esta, manterán o exceso e este irase absorbendo polos aumentos que na prestación por fillo a cargo prodúzanse.

Disposición adicional décima.

Reintegro de prestacións indebidas e prazo para a súa prescrición.

1. Os mutualistas e as demais persoas que perciban indebidamente prestacións da Mutualidad Xeneral de Funcionarios Civís do Estado virán obrigados a reintegrar o seu importe.

2. Quen por acción ou omisión contribúan a facer posible a percepción indebida dunha prestación responderán subsidiariamente cos perceptores, salvo boa fe probada, da obrigación de reintegrar que se establece no apartado anterior.

3. A obrigación de reintegro do importe das prestacións indebidas percibidas prescribirá ao catro anos, contados a partir da data da súa cobro, ou desde que foi posible exercitar a acción para esixir a súa devolución, con independencia da causa que orixinou a percepción indebida, incluídos os supostos de revisión das prestacións por erro imputable á Mutualidad.

Notas de vixencia

Engadida por art. 29.2 de Lei 14/2000, de 29 decembro RCL\2000\3029.

Disposición derogatoria única.

Quedan derogadas as normas de igual ou inferior rango que se opoñan ao disposto neste texto e en particular as seguintes:

a) Na súa totalidade:

1. A Lei 29/1975, de 27 de xuño (RCL 1975, 1276; ApNDL 6510), sobre Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado, así como as disposicións expresamente modificativas do seu texto.

2. Disposición adicional quinta da Lei 74/1980, de 29 de decembro (RCL 1980, 2856; ApNDL 130), de Orzamentos Xerais do Estado para 1981.

3. Disposición adicional terceira, apartado 1, da Lei 30/1984, de 2 de agosto (RCL 1984, 2000, 2317, 2427; ApNDL 6595), de Medidas para a Reforma da Función Pública.

4. Disposición adicional décima da Lei 4/1990, de 29 de xuño (RCL 1990, 1336, 1627), de Orzamentos Xerais do Estado para 1990.

5. Disposición adicional sexta da Lei 66/1997, de 30 de decembro (RCL 1997, 3106 e RCL 1998, 1636), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

6. O apartado uno.7, do artigo 82 e a disposición adicional duodécima da Lei 50/1998, de 30 de decembro (RCL 1998, 3063 e RCL 1999, 1204), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

b) Na parte que se refire á Mutualidad Xeral de Funcionarios Civís do Estado:

1. O artigo 25, apartado 3, da Lei 12/1983 (RCL 1983, 2227; ApNDL 2745), do Proceso Autonómico.

2. O artigo 32, apartado 6, e disposición adicional terceira, apartado 3, da Lei 30/1984, de 2 de agosto (RCL 1984, 2000, 2317, 2427; ApNDL 6595), de Medidas para a Reforma da Función Pública.

3. O artigo 97 e disposición adicional 21 da Lei 50/1984, de 30 de decembro (RCL 1984, 2965 e RCL 1985, 1830), de Orzamentos Xerais do Estado para 1985.

4. Disposicións adicionais primeira e cuarta e transitoria cuarta da Lei 46/1985, de 27 de decembro (RCL 1985, 3041 e RCL 1986, 1272), de Orzamentos Xerais do Estado para 1986.

5. O artigo 63 da Lei 33/1987, de 23 de decembro (RCL 1987, 2660 e RCL 1988, 590), de Orzamentos Xerais do Estado para 1988.

6. O artigo 55 da Lei 37/1988, de 28 de decembro (RCL 1988, 2595 e RCL 1989, 1784), de Orzamentos Xerais do Estado para 1989.

7. Disposición final terceira da Lei 4/1990, de 29 de xuño (RCL 1990, 1336, 1627), de Orzamentos Xerais do Estado para 1990.

8. Disposición adicional novena da Lei 31/1991, de 30 de decembro (RCL 1991, 3025), de Orzamentos Xerais do Estado para 1992.

9. Disposición adicional duodécima da Lei 42/1994, de 30 de decembro (RCL 1994, 3564 e RCL 1995, 515), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

10. Os artigos 75 e 133 da Lei 13/1996, de 30 de decembro (RCL 1996, 3182), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

11. Disposición final segunda da Lei 24/1997, de 15 de xullo (RCL 1997, 1806), de Consolidación e Racionalización do Sistema da Seguridade Social.

12. Disposicións adicionais quinta e decimoséptima da Lei 66/1997, de 30 de decembro (RCL 1997, 3106 e RCL 1998, 1636), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

13. Os artigos 44 e 62 da Lei 50/1998, de 30 de decembro (RCL 1998, 3063 e RCL 1999, 1204), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

14. O artigo 50 da Lei 55/1999, de 29 de decembro (RCL 1999, 3245 e RCL 2000, 606), de Medidas Fiscais, Administrativas e da Orde Social.

Disposición final primeira.

Armonización coa Lei de Consolidación e Racionalización do sistema da Seguridade Social Autorízase ao Goberno para proceder á armonización da normativa especial do mutualismo administrativo, no referente aos seus sistemas de recursos económicos, coas previsións do artigo 86.2 da Lei Xeral da Seguridade Social, na redacción dada polo artigo 1 da Lei 24/1997, de 17 de xullo, de Consolidación e Racionalización do Sistema da Seguridade Social, previa consulta coas organizacións sindicais máis representativas no ámbito da función pública. E iso, sen prexuízo do mantemento das peculiaridades que en canto á forma de realizar a prestación da asistencia sanitaria contéñense naquela normativa especial.

Disposición final segunda.

Aplicación da Lei

A regulación contida nesta Lei será de aplicación xeral, en relación cos funcionarios incluídos no seu ámbito de aplicación, ao amparo do previsto no artigo 149.1.17ª e 18ª da Constitución (RCL 1978, 2836; ApNDL 2875).

Disposición final terceira.

Desenvolvemento regulamentario

Se faculta ao Ministro de Administracións Públicas, previo informe, no seu caso, dos Ministerios de Facenda e de Traballo e Asuntos Sociais, no ámbito das súas respectivas competencias, para ditar ou propor ao Goberno, segundo proceda, as normas de aplicación e desenvolvemento da presente Lei.