

ACTA DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN DO CONCELLO DA Coruña DE DATA 10 DE XULLO DE 2007

Na Coruña, ás doce horas do día dez de xullo de 2007, na Sala de Xuntas da Concellaría de Persoal, reúnen-se as seguintes partes:

Pola Administración Municipal:

- Dona Obdulia Taboadela Alvarez, Concelleira delegada de Persoal, que preside a sesión.
- Don Juan Manuel Díaz Villoslada, Director de Servizos Xerais, Facenda e Interior
- D. Ramón Vilas de Escauriaza, Xefe de Departamento de Planificación
- Dona Lorena Aránzazu Abad Carreira, Xefa de Departamento de Xestión de Recursos Humanos, que actúa como Secretaria.

En representación das Organizacións Sindicais:

- Dona Mariña Lorenzo Fernández (CC.OO.).
- Don Roberto Tizón Miguéns (CIG)
- Don Carlos Silva Pérez (UXT).
- Don Manuel Acea Liste (CSI-CSIF)

En calidade de asesores das Organizacións Sindicais:

- Dona Susana Alvarez Fernández (CC.OO.).
- Don Javier Hermida Gayubas (CIG)
- Dona M^a Luz Castro Bao (UXT).
- Don Andrés Otero Cerveró (CSI-CSIF)

Por parte da Presidenta declárase aberta a Mesa Xeral de Negociación. D. Juan Manuel Díaz Villoslada procede á lectura do acta da sesión anterior, aos efectos da súa aprobación. Finalizada a lectura, por parte dos representantes sindicais fanse as seguintes observacións:

CSI-CSIF: D. Manuel Acea Liste sinala que na relación de propostas que el expuxo na pasada sesión faltan algunhas como a prexubilación, a aprobación dun regulamento de servizos especiais e, en relación á segunda actividade, que hai aspectos da mesma que poden ser obxecto de negociación, con independencia daqueles outros que están pendentes de desenvolvemento regulamentario. Así mesmo, falta a referencia ao acordo regulador.

CIG: D. Roberto Tizón manifesta que a Confederación Intersindical Galega non vai valorar ningún acta que non estea redactada en galego.

CC.OO: Dna Mariña Lorenzo Fernández manifesta que a orde do día que ela ten nas súas anotacións e do que se falo na pasada sesión non coincide coa orde do día que se recolleu na convocatoria e no acta que se acaba de ler. Por parte de secretaria maniféstase que a orde que aparece no acta é o que ela recolleu a medida que se ían falando dos temas.

Seguidamente, Dna Obdulia Taboadela procede co primeiro punto da orde do día: Oferta de Emprego Público correspondente ao ano 2007. D. Juan Manuel Díaz Villoslada explica a oferta de emprego público cuxa copia achegar á presente acta. Así, en relación ás prazas de auxiliares administrativos, incluíronse todas na quenda libre, pero se poderían reservar algunhas para a promoción interna, nas porcentaxes que se acordaron no Acordo da Mesa de Negociación de 2002. Así mesmo, refírese ás tres prazas de traballador social, coa posibilidade de levar unha a promoción interna, a condición de que dentro do ámbito de servizos sociais alguén tivese a titulación necesaria para iso (traballo social). D. Ramón Vilas de Escauriaza manifesta que ninguén ten a titulación. D. Juan Manuel Díaz Villoslada declara que todas quedarían entón para quenda libre.

En relación ás vinte prazas de Policía Local, D. Juan Manuel Díaz Villoslada manifesta que as bases específicas hai que adaptalas á nova normativa. A promoción interna de administrativos xa se quitou da OPE posto que as bases xa están moi ultimadas e así xa se poden sacar antes da aprobación da OPE deste ano. Así mesmo e en relación coa posibilidade de facer os procesos selectivos de quendas libres e promocións internas por separado, manifesta que se esta estudando a forma de facelo tecnicamente. D. Carlos Silva pregunta se se pode facer ou se se vai a facer. O Sr. Villoslada manifesta que cabe a posibilidade de facelo polos antecedentes que se deron en varias ocasións.

Polo seu lado, D. Ramón Vilas de Escauriaza refírese ás prazas de funcionarización que se recollen na oferta. O Sr. Vilas explica que o novo Estatuto Básico distingue, en relación coa funcionarización, entre persoal laboral fixo e persoal laboral indefinido ou aquel que non accedeu polo sistema de oposición ou outro proceso selectivo. Tal e como manifesta, a funcionarización é un proceso especial pero tal e como o expón agora o estatuto, debería ser distinto segundo trátase de persoal laboral fixo ou indefinido. D. Carlos Silva pregunta se uns concurso e outros concurso-oposición.

D. Ramón Vilas contesta que a nova lexislación establece unha distinción que antes non existía. O proceso do persoal laboral indefinido sería libre, ofertárase á rúa. Antes estaba restrinxido e era un proceso interno. Antes non tiñan que competir con ninguén.

D. Juan Manuel Díaz Villoslada sinala que a este documento da oferta fáltalle outro: o documento da Convocatoria Unitaria para a provisión de prazas para o ano 2007. Así mesmo manifesta que Dna Lorena Abad Carreira estaa ultimando e que nos próximos días porase a disposición dos sindicatos.

D. Roberto Tizón manifesta que a Confederación Intersindical Galega, para proceder ao estudo e valoración deste documento, solicita que se lle facilite a listaxe de vacantes, a listaxe de persoal contratado (laboral temporal e interino) e a relación de postos aos que estes están vinculados.

Dna Mariña Lorenzo Fernández manifesta que na Oferta de Emprego Público só se recollen 13 subalternos e pregunta onde están os outros 18 que fan falta. D. Ramón Vilas contéstalle que na oferta do ano pasado había 9. Dna Mariña Lorenzo responde que antes había 9 e agora hai outras 9, total 18. D. Juan Manuel Díaz Villoslada contesta que só saen 13.

A Sra. concelleira de Persoal pasa á segunda orde do día relativo ao novo réxime horario establecido pola Consellería de Educación para os colexios públicos. D. Juan Manuel Díaz Villoslada explica en que consiste o novo réxime de horario: a ampliación do horario os meses de xuño e setembro de 15:45 a 18:15 horas, todos os días. Segundo os cálculos efectuados, o novo horario supón un exceso de 83 horas e 15 minutos. Dna Mariña Lorenzo afirma que o exceso é de 128 horas. D. Juan Manuel Díaz Villoslada contéstalle que hai que ter en conta que algunhas desas horas xa se están compensando a través doutro concepto. Dna Mariña Lorenzo contéstalle que aparte desas horas que se están abonando, o exceso é de 128 horas.

D. Juan Manuel Díaz Villoslada manifesta que se presente unha proposta para ver cantas horas son as que realmente se fan. Dna Mariña Lorenzo contesta que por parte de CC.OO vaise a presentar unha proposta sobre o horario.

Dna Obdulia Taboadela pregunta en que prazo van presentar esa proposta. E Dna Mariña Lorenzo contéstalle que sobre uns quince días. Así mesmo, a Sra. Concelleira pregunta ao resto dos sindicatos se van facer algunha proposta nesta materia pola súa banda, non contestando ningún deles.

En relación ao terceiro punto da orde do día, información sobre o complemento de produtividade, procédese á entrega dunha listaxe anónima, recordándolles a Sra. Concelleira que coa produtividade o que se retribuye é o especial rendemento. Dna Mariña Lorenzo afirma

que as substitucións nos colexios non serían necesarias se o horario de colexios adaptouse ben.

D. Manuel Acea manifesta que o documento que se lle ha entrega necesita un estudo profundo pola súa banda. D. Ramón Vilas aclara que dito documento obtívose cos datos obrantes a data de hoxe e que pon os postos de traballo que se están ocupando neste momento. Poida que haxa cambios de posto e que non cadre ben co documento que se entregou.

D. Manuel Acea recorda que eles tamén pediron a produtividade do ano 2006 e que necesitan saber baixo que criterios se fixaron esas cantidades. Necesitan saber que cantidade corresponde ao cumprimento de obxectivos, que cantidade é un prezo unitario e cales son horas extras encubertas.

D. Carlos Silva expón dous problemas a resolver:

- Asistencia a actos protocolarios ou vodas
- Gardas de rexistro dos sábados.

Estes temas haberá que tratalos en mesas sucesivas, xa que deberían ser obxecto de mesa de negociación.

D. Roberto Tizón manifesta que este documento confirma as sospeitas da Confederación Intersindical Galega de que o complemento de produtividade estase utilizando en fraude de lei, cando no seu lugar deberíanse abonar horas extras. Así mesmo declara que porá este documento en coñecemento da súa asesoría xurídica aos efectos legais oportunos.

D. Juan Manuel Díaz Villoslada contéstalle que este complemento de produtividade está asignado nos termos que establece a lei. D. Manuel Acea respóndelle que a asignación realizouse de forma unilateral e que os sindicatos teñen dereito a saber que criterios se utilizaron. A produtividade é unha materia obxecto de negociación e esa negociación veuse negando. Os criterios de asignación da produtividade teñen que ser iguais para todos.

Dña Obdulia Taboadela manifesta que o tema da produtividade sempre foi un tema conflitivo cos sindicatos. A lexislación actual determina que este concepto estea máis presente na función pública e que vai abonar o especial rendemento. Trátase dun concepto que ben aplicado distingue un bo traballo dun traballo normal.

D. Juan Manuel Díaz Villoslada afirma que o sistema non é perfecto e ten desaxustes. Entre os traballos que se encargaron á empresa DEAMOS está unha nova metodoloxía para regular a produtividade, a avaliación do desempeño e, no seu momento, porase encima da mesa de negociación.

D. Andrés Otero Cerveró manifesta que é fundamental que se midan os criterios e que se informe sobre os mesmos.

D. Manuel Acea afirma que isto ten unha dimensión importante e que a información non está completa. Por iso, pide información ampliada de cales son os criterios para a fixación das contías. Necesitan datos para poder estudar o tema e facer unha proposta.

A continuación pásase á quenda de rogos e preguntas. D. Manuel Acea reitera a cuestión da negociación dunha garantía mínima do resultado da valoración de postos de traballo e que o goberno municipal asuma a anulación dos expedientes disciplinarios como paso previo para a normalidade da negociación. Así mesmo, pídlle á Sra. Concelleira que traslade ambas as cuestións ao conxunto do goberno municipal, xa que sendas cuestións son esenciais para a negociación.

Dña Obdulia Taboadela responde, en relación aos expedientes disciplinarios, que os mesmos seguen en fase de alegacións e que non forman parte da mesa de negociación, nin son materia de intercambio. É unha materia de réxime interno e aí vaise a quedar. En canto ao tema salarial, a Sra. Concelleira reitera que nesta mesa expuxéronse temas para negociar pero que o tema salarial non se vai a tratar ata que chegue a valoración. A vontade de negociar e de mellorar as relacións laborais é clara. Vai haber compromisos. Neste momento, pregunta aos sindicatos se lle van a deixar unha marxe de actuación. Así mesmo afirma que se se está na mesa de negociación, non se pode estar na rúa.

D. Manuel Acea contesta que a Sra. Concelleira está utilizando un argumento para non negociar. A Sra. Concelleira contéstalle que non é unha manobra de dilación.

Neste momento, D. Juan Manuel Díaz Villoslada pide sinceridade. Pregunta se se van a sentar e seguir traballando nas mesas, xa que o feito de non negociar a táboa salarial non impide volver reunir á mesa e seguir traballando.

D. Roberto Tizón declara que a Confederación Intersindical Galega, cada vez que se lle convoque para tratar temas negociables, valorará se acode ou non. Así mesmo afirma que mentres non se negocien temas salariais non haberá paz social.

D. Andrés Otero Cerveró afirma que se non se negocia a táboa salarial, non se pode negociar.

Dña Obdulia Taboadela insiste en que o tema salarial interésalle tanto a ela como aos sindicatos pero que non se pode pór encima da mesa ata dentro dunhas semanas. Volve dicir que non é unha manobra de dilación, que o feito de non poder discutir agora este tema non lle beneficia a ela para nada. Afirma que o compromiso do goberno municipal é solucionar o conflito e que o compromiso dela como concelleira de persoal é mellorar as condicións laborais.

D. Manuel Acea afirma que haberá paz social xa se se entra a negociar os temas que os sindicatos (CSI-CSIF, CC.OO e CIG) expuxeron fai meses. Tamén afirma que o que pasa é que non se quere negociar e non que non podades facelo. Declara así mesmo que a ampliación de prazo para a empresa DEAMOS é excesivo e que se en quince días nos dais unha solución, ofrecen a paz social.

Dña Obdulia Taboadela comprométese a falar coa empresa para ver se adiantan o traballo. Neste momento, pregunta aos sindicatos se se espera ou non.

Ante esta situación, non se convoca a Mesa para outro día. Queda pendente a presentación de propostas en relación ao horario dos conserxes de colexios e convocar a comisión paritaria para o seguimento e interpretación do Convenio Colectivo.

Non habendo máis asuntos que tratar, sendo as trece horas e cincuenta e cinco minutos, pola Sra. Presidenta levántase a sesión, do que eu, secretaria, dou fe.