

ACTA DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN DO CONCELLO DA CORUÑA DE DATA 04 DE XULLO DE 2007

Na Coruña, ás doce horas do día catro de xullo de 2007, na Sala de Xuntas da Concellaría de Persoal, reúnen-se as seguintes partes:

Pola Administración Municipal:

- Dona Obdulia Taboadela Alvarez, Concelleira delegada de Persoal, que preside a sesión.
- Don Juan Manuel Díaz Villoslada, Director de Servizos Xerais, Facenda e Interior
- Dona Lorena Aránzazu Abad Carrera, Xefa de Departamento de Xestión de Recursos Humanos, que actúa como Secretaria.

En representación das Organizacións Sindicais:

- Dona Marina Lorenzo Fernández (CC.OO.).
- Don Roberto Tizón Miguéns (CIG)
- Don Carlos Silva Perez (UXT).
- Don Manuel Aceña Liste (CSI-CSIF)

En calidade de asesores das Organizacións Sindicais:

- Dona Susana Alvarez Fernandez (CC.OO.).
- Don Javier Hermida Gayubas (CIG)
- Dona M^a Luz Castro Bao (UXT).
- Don Andrés Otero Cerveró (CSI-CSIF)

Por parte da Presidenta declárase aberta a Mesa Xeral de Negociación. Por parte de D. Manuel Aceña Liste solicítase que en cada sesión fágase entrega do acta da sesión anterior para a súa correspondente aprobación, xa que as actas das mesas pasadas non se aprobaron por non ser levadas en cada sesión.

Dna Obdulia Taboadela procede co primeiro punto da orde do día: Proposta xeral de traballo e calendario da Mesa de Negociación. A continuación cede a palabra a Dna Lorena Abad Carreira que expón os seguintes temas a tratar en distintas mesas:

- 1.- Elaboración e aprobación da Oferta de Emprego Público de 2007, coa nova clasificación derivada do Estatuto Básico e a adaptación da Convocatoria Unitaria para a provisión de postos de traballo no Concello da Coruña ás novidades aprobadas polo estatuto en materia de selección e composición de tribunais.
- 2.- Convocatoria dun concurso para a provisión de postos de traballo.
- 3.- A funcionarización do persoal laboral.

Así mesmo, manifesta que se atopa en fase de elaboración unha nova instrución de permisos, vacacións e licenzas que recolla as novidades que tanto nesta materia como en en materia de conciliación da vida laboral e familiar derivaron da aprobación do novo Estatuto Básico da Función Pública como da lei galega de traballo en igualdade das mulleres.

A Sra. concelleira de Persoal pregunta aos representantes sindicais se cos temas que se acaban de expor pódese confeccionar un calendario de traballo e abrir así mesas sectoriais que permitan traballar estes temas. Así mesmo reitera que na pasada reunión xa lles advertiu que a valoración non se entregaría ata o 10 de agosto, negociándose a valoración de postos de traballo na mesa a finais de agosto ou principios de setembro.

D. Andrés Otero Cerveró pregunta á Sra. concelleira se hai algún problema de adaptación da táboa de específicos mínimos que os sindicatos CSI-CSIF, CC.OO e CIG presentaron o 7 de marzo á valoración de postos de traballo. Por parte da Sra. concelleira respóndese que o tema

da táboa de específicos presentada está estreitamente relacionada co estudo de valoración que se vai a entregar en breve, do que ela descoñece o resultado, polo que non pode negociar algo que non coñece.

D. Roberto Tizón Miguens pregunta á Sra. concelleira que se non se dá conta de que con esta actitude o que está facendo é retrotrayendo a situación á mesa de negociación de fai 18 meses, na cal xa díxoselles que había que esperar á valoración.

Dña Obdulia Taboadela contéstalle que entende que teñan présa en negociar e que o feito de esperar á entrega da valoración de postos de traballo non é unha táctica de dilación se non o que pretende é racionalizar a situación que neste momento existe.

D. Roberto Tizón di que si se podería chegar a un acordo e que ninguén da Mesa de Negociación salga da sala como o triunfador. A forma sería esperar á mesa de negociación da valoración para cuantificar os factores que resulten da mesma pero garantizándose neste momento que a táboa de específicos presentada polos sindicatos sexa o resultado final mínimo da valoración, con independencia do posto de traballo.

Dña Obdulia Taboadela contéstalle, en referencia ao feito de que ninguén triunfe, que nunha mesa de negociación non gana nin perde ninguén. Maniféstalle que non está aquí para apuntarse tantos. Reitera que estamos aquí para reabrir mesas coa vontade de negociar.

D. Roberto Tizón afirmalle que a Sra. Concelleira está partindo dunha situación que non é correcta e recórdalle que estamos nun momento de conflito. Así mesmo di que a instrución de permisos, vacacións e licenzas non pode ser unha instrución porque se non están de acordo con ela non poden recorrela. En todo caso, deberá ser suxestións ou decreto.

Dña Obdulia Taboadela contéstalle que o seu maior desexo sería terminar o conflito despues da Mesa de Negociación. Así mesmo manifesta que non se vai a comprometer a priori antes de coñecer a valoración. En relación á instrución de vacacións, permisos e licenzas, manifesta que a forma de legal de regular estas cuestións son instrucións e que estas materias non son obxecto de Mesa de Negociación. Pero a pesar diso, pódese convocar unha reunión informativa sobre o tema de vacacións, permisos e licenzas cos sindicatos para darlles a coñecer a instrución e traballar nela.

Dña Mariña Lorenzo Fernandez formúlalle dúas preguntas á Sra. concelleira:

- En canto á data de entrega da valoración, pregúntalle se o día 10 de agosto estará presentada a valoración de postos de traballo. A Sra. concelleira contéstalle que si, seguro.
- A segunda pregunta refírese a cal é o problema que ten o Concello para garantir que o mínimo que cobre un traballador dos niveis e grupos máis baixos sexan 1.000 euros, en termos líquidos.

Dña Obdulia Taboadela contesta que cando se negocia non se pode falar de termos retributivos en líquido. Sempe que negociei fíxeno en cantidades brutas. A Sra. concejala reitera que ata que chegue a valoración non se vai a entrar a negociar as contías. Volve dicir que non é unha manobra de dilación senón que se trata dunha situación que vén determinada polas especiais circunstancias que concorreron neste momento. Se por parte dos sindicatos acéptase esta proposta, podemos avanzar e seguir negociando se Vds queren. Se non queren, diganmelo.

D. Carlos Silva Perez manifesta que a pesar do descontento que ocasionou o feito de que a entrega da valoración atrácese ata agosto, hai moitos temas que tratar para seguir negociando.

Tanto por parte de D. Juan Manuel Diaz Villoslada como por parte de Dña Obdulia Taboadela pregúntase aos representantes dos traballadores se se poden abrir mesa de traballo para tratar os distintos temas que se expuxeron ou aqueles que eles queiran propor.

Dña Susana Alvarez Fernandez manifesta que os sindicatos están en representación dos nosos compañeiros. No Concello leva mais dun ano en situación de conflito por un tema fundamentalmente económico. Existen outras cuestións que tamén inciden na situación pero o problema é fundamentalmente económico. Nós temos que xustificar algo ante os nosos compañeiros polo que necesitamos un pequeno acordo económico que é o problema fundamental.

Dña Obdulia Taboadela contéstalle que non se vai a comprometer a nada ata que teña toda a documentación encima da mesa, que se neste momento tivésea, xa a terían eles e empezaría a negociar a valoración.

D. Roberto Tizón intervén a continuación para destacar un tema legal, que a Conferderación Intersindical Galega, nas materias que son obxecto de negociación, non se vai a negar a negociar pero que espera que o Concello non oculte á mesa cuestións que deben ser obxecto de negociación.

Dña Obdulia Taboadela respóndelle que se fixe entón datas para negociar.

D. Manuel Aceña Liste intervén dicíndolle á Sra. concelleira que o seu comportamento é coherente pero que o seu tamén e que os ten que entender. A noticia que se lle dá aos sindicatos é que hai un atraso na entrega da valoración e non lles dá unha boa noticia. Trátase de determinar se o goberno municipal quere solucionar o conflito e o que se fai é remitir a un solución de futuro. Non ve a posibilidade de chegar a acordos se a solución dilátase. Ademais, en segundo lugar, non se tratou ata agora un dos temas que se expuxeron na reunión anterior: o tema dos expedientes disciplinarios que se incoaron a funcionarios.

Dña Obdulia Taboadela contesta que os expedientes disciplinarios non son obxecto de negociación.

D. Juan Manuel Diaz Villoslada dille aos sindicatos que trasladen aos seus representados a data fixa para negociar a valoración e os temas puntuais que se poden tratar nas mesas como o concurso, a funcionarización, as bases de Policía e a promoción interna de administrativos.

D. Manuel Aceña pregunta que é o que se dá a cambio para ofrecerlles aos seus compañeiros na asemblea. D. Manuel Aceña e D. Roberto Tizon manifestan que calquera acordo sobre o conflito ten que pasar por unha asemblea e volven reiterar o tema dos expedientes disciplinarios. A Sra. concelleira contéstalles que os expedientes disciplinarios non son obxecto de mesa de negociación.

D. Roberto Tizon dille á Sra. concelleira que quere paz social a cambio de nada. Dña Obdulia Taboadela contéstalle que a cambio de negociación. D. Roberto Tizón contéstalle que Vd non sabe que o goberno municipal anterior integra a maior parte do goberno municipal actual. Se non quere falar de diñeiro, o actual goberno municipal mantén a mesma actitude que o goberno anterior.

Dña Obdulia Taboadela manfiesta que todo isto é redundante. D. Juan Manuel Diaz Villoslada pregunta de novo se se pode facer un calendario de traballo.

D. Manuel Aceña manifesta que o que quere é que por parte da Concellaría adquirase un grao de compromiso previo para entrar na negociación doutros temas. Dña Obdulia Taboadela contéstalle que o compromiso que ten estao demostrando ao sentar coa vontade de negociar e de solucionar o conflito.

D. Manuel Aceña recórdalle que un dos puntos que eles expón no seu escrito do luns é o tema da produtividade, concretamente, a publicidade das contías por produtividade e os criterios de repartición. Darlle esa información sería un bo xesto. D. Juan Manuel Diaz Villoslada contéstalle que ese tema atópase no terceiro punto da orde do día e Dña Obdulia Taboadela dille que

estamos aínda no primeiro punto da orde do día e que parece que quere pasar ao terceiro, saltándose o segundo, pero que a orde do día está para respectalo.

D. Juan Manuel Diaz Villoslada e D. Carlos Silva reiteran a necesidade de fixar calendario e mesas de traballo. D. Carlos Silva engade que se non se fixa un calendario, vémonos en setembro.

Dña Obdulia Taboadela pasa ao segundo punto da orde do día: Retomar a revisión das materias a incluír no Acordo Regulador de Condicións de Traballo. Por parte de D. Carlos Silva fanse as seguintes propostas:

- 1.- En aplicación do art. 6 do Convenio colectivo, proceder ao abono de trienios aos laborais interinos.
- 2.- Aprobar as promocións internas do grupo D ao C
- 3.- Abordar de novo o tema da gardería que quedo pendente cando se aprobou o Convenio Colectivo
- 4.- Desenvolver a funcionarización, tal e como se quedou no Acordo de aprobación da RPT.
- 5.- Incrementar a produtividade xeral, aproveitando a revisión das outras produtividades existentes para aumentar a contía da partida destinada á produtividade así como a regulación da mesma.
- 6.- Actualizar a contía das horas extraordinarias tendo en conta o disposto nunha das disposicións transitorias do convenio colectivo.
- 7.- Abordar aqueloutros temas que se reflectiron no escrito que UXT presento á Concellaría de Persoal no mes de maio do presente ano.

Así mesmo, fai unha proposta para a mesa se reuna todos os martes, parando na última quincena de agosto e reiniciar a negociación o primeiro martes de setembro.

Dña Obdulia Taboadela recoñece que hai moitas cousas por facer e que se expón todas estas cuestións como un traballo de lexislatura. Que non lle pidan que todo estea solucionado para finais deste ano.

Por parte de D. Manuel Aceña exponse as seguintes propostas:

- 1.- Prexubilación
- 2.- Regulación da segunda actividade
- 3.- Normalización das horas extraordinarias, que non sempre as fagan os mesmos así como unha actualización da súa importe.
- 4.- O tema das gardas de rexistro dos sabados.
- 5.- A segunda actividade da Policía Local á vista da regulación establecida na nova lei de coordinación de policías locais. En relación a este tema, existen aspectos da mesma que poden ser obxecto de negociación, con independencia daqueles que están pendentes de desenvolvemento regulamentario.
- 6.- Materias relativas ao acordo regulador

Seguidamente realízase unha relación de asuntos a tratar en proximas mesas.

- Documento da Oferta de Emprego Público de 2007 para negociar.
- Documento de bases de convocatoria de concurso
- Funcionarización
- Bases de 15 prazas de Policía Local e 20 prazas de administrativo por promoción interna
- Horas extraordinarias e produtividade

- Regulamento de axudas económicas
- Novo horario dos conserxes de colexios imposto pola orde da Consellería de Educación
- Días de compensación por asistencia a xuízos na Policía Local
- Gardas de rexistro dos sábados
- Terminos de Protocolo

Pola súa banda, D. Javier Hermida Gayubas manifesta que como o tema principal non se vai a tratar, os temas secundarios non interesan.

A Mesa de Negociación convócase para o vindeiro martes 10 xullo de 2007, ás 11:00 horas coa seguinte orde do día:

- Documento da Oferta de Emprego Público de 2007 para negociar.
- Horas extraordinarias e produtividade
- Novo horario dos conserxes de colexios imposto pola orde da Consellería de Educación

En relación ao terceiro punto da orde do día, Dna Obdulia Taboadela refírese á produtividade xa que as demais cuestións do mesmo xa foron tratadas. En relación á produtividade, Dna Obdulia manifesta que en canto poida e en breve vai facer chegar aos sindicatos unha explicación acerca da produtividade, dentro do marco legal que a regula. Así mesmo manifesta que o martes, se pode, diralles algo.

D. Manuel Aceña respóndelle que non só quere saber o que vai facer senón que queren información sobre o que hai neste momento. D. Juan Manuel Diaz Villoslada manifesta que a información que hai neste momento poderase dar pero sen DNI nin nome e apelidos, de acordo coa Lei de protección de datos. Dna Lorena Abad Carreira engade que, en relación a este tema, púxose en contacto con Axencia de Protección de Datos e que lle confirmaron que este tipo de datos, aínda que a lei dispoña outra cousa, deben facerse público sen referencia a nomes e apelidos, nin DNI.

D. Manuel Aceña contesta que se non coñecen os nomes, non saberán a quen se refiren as contías e quéreno saber.

Dna Obdulia Taboadela responde que na proxima reunión traeralles unha listaxe e discutirémolo sobre a mesa.

D. Roberto Tizón solicita que a Confederación Intersindical Galega sexa citada ás Mesas de Negociación Colectiva por escrito con inclusión da orde do día, aos efectos legais oportunos.

Dna Obdulia Taboadela manifesta a súa vontade de querer negociar e chegar a acordos.

D. Roberto Tizón manifesta que a Confederación Intersindical Galega considera que non é un xesto para chegar a acordos o feito de que se veta unha cuestión que mantivo ao Concello en conflito cos traballadores, cunha acampada no Obelisco, con 100 traballadores expedientados e cunha carga policial.

Non habendo máis asuntos que tratar, sendo as catorce horas e quince minutos, pola Sra. Presidenta levántase a sesión, do que eu, secretaria, dou fe.