

ACTA: MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DE 08/08/2007.-

HORA DE CELEBRACIÓN.-

La reunión da comienzo a las 12:15.

ASISTENTES.-

Por la Administración Municipal:

- Doña Obdulia Taboadela Álvarez, Concejal delegada de Personal, que preside la sesión.
- Don José Antonio Sánchez Ríos, J. de Sección de Administración de Personal.
- Don Ramón Vilas de Escauriza, J. de Dpto. de Planificación de Persona.

En representación de las organizaciones sindicales:

- CSI-CSIF.- Don Manuel Aceña Liste.
- CIG.- Don Roberto Tizón Miguéns.
- UGT.- Don José Varela Laya.
- CC.OO.- Doña Marina Lorenzo Fernández.

En calidad de asesores de las organizaciones sindicales:

- CSI-CSIF.- Don Andrés Otero Cerveró.
- CIG.- Don Javier Hermida Gayubas.
- UGT.- Don José Carlos Silva Pérez.
- CC.OO.- Doña Susana Álvarez Fernández.

INICIO DE LA SESIÓN.-

OBDULIA TABOADELA.- Según el orden del día, se procederá a dar lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior. Ahora se les entregan copias del acta y, además, la documentación facilitada por Demos acerca de la valoración de puestos de trabajo.

José Antonio Sánchez procede a leer el acta en castellano, pero es interrumpido por Roberto Tizón alegando que, si la lee en castellano, le impide leerla personalmente en gallego, por lo que José Antonio Sánchez continúa leyendo el acta en gallego.

A mitad de la lectura, Obdulia Taboadela se da cuenta de que el acta que se está leyendo pertenece a la reunión celebrada el día 4 de julio en lugar de la del 10 de julio, por lo que, al no haber tiempo para recuperar el acta del día 10, propone que en la próxima reunión se

ACTA: MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN DO 08/08/2007.-

HORA DE CELEBRACIÓN.-

A reunión dá comezo ás 12:15.

ASISTENTES.-

Pola Administración Municipal:

- Dona Obdulia Taboadela Álvarez, Concelleira delegada de Persoal, que preside a sesión.
- Don José Antonio Sánchez Ríos, J. de Sección de Administración de Persoal.
- Don Ramón Vilas de Escauriza, J. de Dpto. de Planificación de Persoal.

En representación das organizacións sindicais:

- CSI-CSIF.- Don Manuel Aceña Liste.
- CIG.- Don Roberto Tizón Miguéns.
- UXT.- Don José Varela Laya.
- CC.OO.- Dona Marina Lorenzo Fernández.

En calidade de asesores das organizacións sindicais:

- CSI-CSIF.- Don Andrés Otero Cerveró.
- CIG.- Don Javier Hermida Gayubas.
- UXT.- Don José Carlos Silva Pérez.
- CC.OO.- Dona Susana Álvarez Fernández.

INICIO DA SESIÓN.-

OBDULIA TABOADELA.- Segundo a orde do día, procederáse a dar lectura e aprobación, se procede, do acta da reunión anterior. Agora entréganselles copias do acta e, ademais, a documentación facilitada por Demos acerca da valoración de pos-tos de traballo.

José Antonio Sánchez procede a ler o acta en castelán, pero é interrumpido por Roberto Tizón alegando que, se a le en castelán, impídelle lela persoalmente en galego, polo que José Antonio Sánchez continúa lendo o acta en galego.

A metade da lectura, Obdulia Taboadela dáse conta de que o acta que se está lendo pertence á reunión celebrada o día 4 de xullo en lugar da do 10 de xullo, polo que, ao non haber tempo para recuperar

lean las dos últimas actas para su aprobación, si procede.

OBDULIA TABOADELA.- En primer lugar, quiero efectuar unas cuantas consideraciones:

- El documento que se entrega es un estudio objetivo, técnico e independiente realizado por una empresa externa.
- Se ha hecho sin intervención por la parte contratante.
- Está hecho con todas las garantías y total transparencia.
- Es una valoración de puestos de trabajo sobre la base de la RPT existente.
- Este estudio no modifica la estructura organizativa actual, y ha efectuado la valoración según las opiniones y encuestas de todos los participantes y afectados por dicha valoración.
- Cumple los objetivos de ordenar y homogenizar colectivos diferentes.
- Simplifica el sistema retributivo.
- El documento que se entrega, que fue proporcionado por Demos el 31 de julio, es un resumen.
- Esta entrega es un resumen del estudio de valoración económica.
- Sobre la propuesta de Demos se realizarán ajustes.
- Está sin analizar por parte de la Corporación. Demos se compromete a contestar preguntas y aclarar dudas, pero no se negocia la metodología empleada, ya que está sujeta a derechos de autor (copyright).

Este documento es una propuesta y se pide la máxima discrecionalidad ya que el contenido de momento solo lo conocen los componentes de esta Mesa.

Antes de pasar al calendario, aclarar varias cosas:

- Primero, que este estudio es la segunda fase de la negociación iniciada en abril de 2006, que ya supuso un incremento de la masa salarial de tres millones de euros. Esto viene a continuar la mejora ya realizada.
- En segundo lugar tengo que decir que, por expreso deseo de la alcaldía y de esta concejalía, la valoración no se va a aplicar del nivel 26 para arriba, de momento.
- También quiero que tengan en cuenta que para los policías hay una transitoria para adaptar la nueva Ley de Policía, lo cual se hará en Mesa.
- Recordar que, en ningún caso, se producirá ninguna

o acta do día 10, propón que na próxima reunión léanse as dúas últimas actas para a súa aprobación, se procede.

OBDULIA TABOADELA.- En primeiro lugar, quero efectuar unhas cantas consideracións:

- O documento que se entrega é un estudo obxectivo, técnico e independente realizado por unha empresa externa.
- Fíxose sen intervención pola parte contratante.
- Está feito con todas as garantías e total transparencia.
- É unha valoración de postos de traballo sobre a base da RPT existente.
- Este estudo non modifica a estrutura organizativa actual, e efectuou a valoración segundo as opinións e enquisas de todos os participantes e afectados por devandita valoración.
- Cumpre os obxectivos de ordenar e homogenizar colectivos diferentes.
- Simplifica o sistema retributivo.
- O documento que se entrega, que foi proporcionado por Demos o 31 de xullo, é un resumo.
- Esta entrega é un resumo do estudo de valoración económica.
- Sobre a proposta de Demos realizaranse axustes.
- Está sen analizar por parte da Corporación. Demos comprométese a contestar preguntas e aclarar dúbidas, pero non se negocia a metodoloxía empregada, xa que está suxeita a dereitos de autor (copyright).

Este documento é unha proposta e pídesse a máxima discrecionalidad xa que o contido de momento só coñéceno os compoñentes desta Mesa.

Antes de pasar ao calendario, aclarar varias cousas:

- Primeiro, que este estudo é a segunda fase da negociación iniciada en abril de 2006, que xa supuxo un incremento da masa salarial de tres millóns de euros. Isto vén continuar a mellora xa realizada.
- En segundo lugar teño que dicir que, por expreso desexo da alcaldía e desta concellaría, a valoración non se vai a aplicar do nivel 26 para arriba, de momento.
- Tamén quero que teñan en conta que para os policías hai unha transitoria para adaptar a nova Lei de Policía, o cal farase en Mesa.
- Recordar que, en ningún caso, producirase nin-

disminución de Complemento Específico, sino que se aplicaría un CPT (Complemento Personal Transitorio) en las propuestas que Demos hace a la baja.

Resumiendo, hay que hacer ajustes y habrá que buscar contrapartidas a las mejoras que figuran en el estudio. Espero que todo esto se resuelva en un a próxima Mesa de negociación.

JAVIER HERMIDA.- ¿Por qué no hay más fichas que las entregadas?

OBDULIA TABOADELA.- No nos han enviado más documentación. Cuando tengamos más, la completaremos.

ROBERTO TIZÓN.- La consultora se extralimitó haciendo la valoración. Se trataba de valorar factores y no dar cifras concretas. No puso en consideración unos puestos con otros, sino que valoró los puestos individualmente. Faltan los criterios aplicados para saber cómo se incluyen los específicos en esos niveles y, además, faltan fichas de puestos de trabajo.

OBDULIA TABOADELA.- Me sorprende la rapidez con la que establece la crítica, no obstante la documentación se entrega para su análisis por ambas partes y espero que la semana que viene traigan sugerencias y propuestas técnicas de carácter negociador.

JAVIER HERMIDA.- Faltan las fichas de puestos del nivel 9 para abajo.

OBDULIA TABOADELA.- Como Demos cierra en agosto, no podemos pedirles la documentación que falta hasta el 1 de septiembre.

Entretanto, se podría plantear el siguiente calendario de trabajo:

- Tener una reunión de la Mesa la semana que viene, el 14 ó el 16, para recibir propuestas y dudas de carácter técnico.
- Se podría hacer otra reunión de aproximación el 21 ó 22 para empezar a contrastar las propuestas que tengan que ver con la negociación, junto con un listado exhaustivo de dudas para enviar a Demos a final de mes.
- Como sería precipitada la primera semana de septiembre para que Demos pudiera contestar a las dudas y, además, teniendo en cuenta que voy a estar fuera la segunda semana de septiembre, quedaríamos la tercera semana (sobre el 17 de septiembre) para ver si llegamos a un acuerdo antes de los presupuestos de octubre para 2008.

ROBERTO TIZÓN.- Pero ¿qué pasa con el compromi-

gunha diminución de Complemento Específico, senón que se aplicaría un CPT (Complemento Personal Transitorio) nas propostas que Demos fai á baixa.

Resumindo, hai que facer axustes e haberá que buscar contrapartidas ás melloras que figuran no estudo. Espero que todo isto resólvase nun a próxima Mesa de negociación.

JAVIER HERMIDA.- ¿Por qué non hai máis fichas que as entregadas?

OBDULIA TABOADELA.- Non nos enviaron máis documentación. Cando teñamos máis, completaré-mola.

ROBERTO TIZÓN.- A consultora se extralimitó facendo a valoración. Tratábase de valorar factores e non dar cifras concretas. Non puxo en consideración uns postos con outros, senón que valorou os postos individualmente. Faltan os criterios aplicados para saber como se inclúen os específicos neses niveis e, ademais, faltan fichas de postos de traballo.

OBDULIA TABOADELA.- Sorpréndeme a rapidez coa que establece a crítica, no entanto a documentación entrégase para a súa análise por ambas as partes e espero que a semana que vén traian suxestións e propostas técnicas de carácter negociador.

JAVIER HERMIDA.- Faltan as fichas de postos do nivel 9 para abaixo.

OBDULIA TABOADELA.- Como Demos pecha en agosto, non podemos pedirles a documentación que falta ata o 1 de setembro.

Namentres, poderíase expor o seguinte calendario de traballo:

- Ter unha reunión da Mesa a semana que vén, o 14 ó o 16, para recibir propostas e dúbidas de carácter técnico.
- Poderíase facer outra reunión de aproximación o 21 ó 22 para empezar a contrastar as propostas que teñan que ver coa negociación, xunto cunha listaxe exhaustiva de dúbidas para enviar a Demos a final de mes.
- Como sería precipitada a primeira semana de setembro para que Demos puidese contestar ás dúbidas e, ademais, tendo en conta que vou estar fora a segunda semana de setembro, quedaríamos a terceira semana (sobre o 17 de setembro) para ver se chegamos a un acordo antes dos orzamentos de outubro para 2008.

ROBERTO TIZÓN.- Pero ¿qué pasa co compromi-

so suscrito con la UGT de aplicar la valoración en el año 2007? Por otro lado se está incumpliendo el acuerdo del 1% que prevé la Ley de Presupuestos.

OBDULIA TABOADELA.- Lo del 1% es para completar pagas extra y que el fondo de ordenación retributiva de 400.000 euros de la modificación presupuestaria del Pleno de 31 de julio, tiene por objetivo atender a los resultados de esta negociación.

MANUEL ACEÑA.- Las cuantías del estudio son brutas, anuales y en catorce pagas por lo que el incremento en Policías y Bomberos se situará en torno a treinta euros por paga.

OBDULIA TABOADELA.- ¿Qué quiere que le diga sobre la propuesta de Demos? Esta situación, en parte, se debe a que las organizaciones sindicales quisieron que fuera una empresa independiente la que hiciera la valoración.

MANUEL ACEÑA.- ¿Qué pasa con el Específico Base? En la RPT se le llama Factor de Responsabilidad.

RAMÓN VILAS.- El nombre es lo de menos, lo que importa es el concepto.

OBDULIA TABOADELA.- Demos ha venido aplicando este sistema a la función pública.

JAVIER HERMIDA.- La conclusión es: este estudio se presenta tarde, mal y arrastro.

MANUEL ACEÑA.- Al no estar todas las fichas no podemos hacer una valoración en condiciones, ya que faltan la mayoría de ellas. La propuesta sólo es un estudio de una empresa y está incompleto.

OBDULIA TABOADELA.- Aparte de eso ¿están de acuerdo con el calendario?

MANUEL ACEÑA.- Para poder hablar de calendario tendría que disponer del resto de fichas. Sin las fichas no podemos hacer alegaciones.

JOSÉ CARLOS SILVA.- Las fichas establecen una media de puntuación y asignan un específico único para cada nivel de clasificación, pero faltan las fichas del nivel 8 hacia abajo, por lo que no es posible negociar el calendario.

JAVIER HERMIDA.- ¿De dónde salen esas cifras?

RAMÓN VILAS.- No lo sabemos, lo único que viene es una fórmula matemática.

OBDULIA TABOADELA.- Especifica que los factores de valoración asignan una serie de puntos en cada nivel y después se hace una regresión.

JAVIER HERMIDA.- No dice la graduación de cada factor por cada puesto de trabajo.

MANUEL ACEÑA.- Son incoherentes. Por ejemplo, en

so suscrito coa UXT de aplicar a valoración no ano 2007? Doutra banda estase incumprindo o acordo do 1% que prevé a Lei de Orzamentos.

OBDULIA TABOADELA.- O do 1% é para completar pagas extra e que o fondo de ordenación retributiva de 400.000 euros da modificación orzamentaria do Pleno de 31 de xullo, ten por obxectivo atender aos resultados desta negociación.

MANUEL ACEÑA.- As contías do estudo son brutas, anuais e en catorce pagas polo que o incremento en Policías e Bombeiros situarase ao redor de trinta euros por paga.

OBDULIA TABOADELA.- ¿Que quiere que lle diga sobre a proposta de Demos? Esta situación, en parte, débese a que as organizacións sindicais quixeron que fose unha empresa independente a que fixese a valoración.

MANUEL ACEÑA.- ¿Qué pasa co Específico Base? Na RPT chámasele Factor de Responsabilidade.

RAMÓN VILAS.- O nome é o de menos, o que importa é o concepto.

OBDULIA TABOADELA.- Demos veu aplicando este sistema á función pública.

JAVIER HERMIDA.- A conclusión é: este estudo preséntase tarde, mal e arrastro.

MANUEL ACEÑA.- Ao non estar todas as fichas non podemos facer unha valoración en condicións, xa que faltan a maioría delas. A proposta só é un estudo dunha empresa e está incompleto.

OBDULIA TABOADELA.- Aparte diso ¿están de acordo co calendario?

MANUEL ACEÑA.- Para poder falar de calendario tería que dispor do resto de fichas. Sen as fichas non podemos facer alegacións.

JOSÉ CARLOS SILVA.- As fichas establecen unha media de puntuación e asignan un específico único para cada nivel de clasificación, pero faltan as fichas do nivel 8 cara abaixo, polo que non é posible negociar o calendario.

JAVIER HERMIDA.- ¿De onde saen esas cifras?

RAMÓN VILAS.- Non o sabemos, o único que vén é unha fórmula matemática.

OBDULIA TABOADELA.- Especifica que os factores de valoración asignan unha serie de puntos en cada nivel e despois faise unha regresión.

JAVIER HERMIDA.- Non di a gradación de cada factor por cada posto de traballo.

MANUEL ACEÑA.- Son incoherentes. Por exemplo,

la página diez, donde dice que hay un régimen especial de incompatibilidad de la Policía, ¿cómo es posible que en la VPT sea igual para un Policía que para un Bombero?

OBDULIA TABOADELA.- Esta es una de las preguntas que tiene que responder Demos. Lea la página doce y ahí se explica el sistema de puntuación de factores.

ROBERTO TIZÓN.- Espero que todos los trabajadores puedan presentar alegaciones a la valoración de su puesto de trabajo. La única forma de contrastar la valoración cuantitativa y cualitativamente es conociendo el proceso de valoración de cada puesto de trabajo. Sin ese método que lleva a un proceso de clasificación determinado nadie puede saber cuál es la fórmula con la que poder comparar unos puestos con otros.

OBDULIA TABOADELA.- Tendrán ocasión de requerir y preguntar a Demos todas las cuestiones explicativas.

ANDRÉS OTERO.- ¿No corresponde al Gobierno Municipal la defensa de una empresa?

OBDULIA TABOADELA.- No, eso la hará la propia empresa, porque fue la Mesa la que pidió que se hiciera a través de una empresa externa.

ROBERTO TIZÓN.- Para nosotros no hay nada que estudiar.

MANUEL ACEÑA.- Solicitamos que por todos los medios nos den explicaciones y, además, la empresa no ha cumplido los plazos y no ha entregado toda la documentación. Además, que nos den todos los datos para que podamos conocer los detalles de la valoración.

OBDULIA TABOADELA.- En cualquier caso, resulta inútil que discutamos el documento cuando se acaba de entregar. Eso se hará en la próxima Mesa. Trataré de localizar a alguien de Demos para que facilite cuanto antes la documentación que falta y, una vez que la tengamos, ya se lo comunicaremos.

JOSÉ CARLOS SILVA.- Entonces el calendario queda pendiente de la recepción de la documentación que falta.

OBDULIA TABOADELA.- A pesar de que quede pendiente el calendario por falta de documentación, les pido que hagan una lectura con calma de la documentación entregada y, en cuanto nos entreguen los documentos finales, propondré el calendario y esperaré sus propuestas.

MANUEL ACEÑA.- Estaba asumido por el Gobierno Municipal que el documento provisional de la RPT carecía de elementos valorativos de los conceptos. Si la

na páxina dez, onde di que hai un réxime especial de incompatibilidade da Policía, como é posible que na VPT sexa igual para un Policía que para un Bombeiro?

OBDULIA TABOADELA.- Esta é unha das preguntas que ten que responder Demos. Lea a páxina doce e aí explicase o sistema de puntuación de factores.

ROBERTO TIZÓN.- Espero que todos os traballadores poidan presentar alegacións á valoración do seu posto de traballo. A única forma de contrastar a valoración cuantitativa e cualitativamente é coñecendo o proceso de valoración de cada posto de traballo. Sen ese método que leva a un proceso de clasificación determinado ninguén pode saber cal é a fórmula coa que poder comparar uns postos con outros.

OBDULIA TABOADELA.- Terán ocasión de requirir e preguntar a Demos todas as cuestións explicativas.

ANDRÉS OTERO.- ¿Non corresponde ao Goberno Municipal a defensa dunha empresa?

OBDULIA TABOADELA.- Non, iso faraa a propia empresa, porque foi a Mesa a que pediu que se fixese a través dunha empresa externa.

ROBERTO TIZÓN.- Para nós non hai nada que estudar.

MANUEL ACEÑA.- Solicitamos que por todos os medios déannos explicacións e, ademais, a empresa non cumpriu os prazos e non entregou toda a documentación. Ademais, que nos dean todos os datos para que podamos coñecer os detalles da valoración.

OBDULIA TABOADELA.- En calquera caso, resulta inútil que discutamos o documento cando se acaba de entregar. Iso farase na próxima Mesa. Trataré de localizar a alguén de Demos para que facilite canto antes a documentación que falta e, unha vez que a teñamos, xa llo comunicaremos.

JOSÉ CARLOS SILVA.- Entón o calendario queda pendiente da recepción da documentación que falta.

OBDULIA TABOADELA.- A pesar de que quede pendiente o calendario por falta de documentación, pídlles que fagan unha lectura con calma da documentación entregada e, en canto entréguennos os documentos finais, proporei o calendario e esperaré as súas propostas.

MANUEL ACEÑA.- Estaba asumido polo Goberno Municipal que o documento provisional da RPT carecía de elementos valorativos dos conceptos. Se a

empresa Demos no entrega los documentos explicativos de la valoración, no vamos a pasar por meter en un saco puestos distintos, por lo que se plantea la necesidad de asumir un protocolo de valoración y explicar los conceptos de valoración.

OBDULIA TABOADELA.- Es muy razonable que ustedes quieran conocer más sobre la valoración.

OBDULIA TABOADELA.- ¿Qué es bueno para ustedes?

ROBERTO TIZÓN.- La tabla de mínimos que ya hemos presentado.

OBDULIA TABOADELA.- Esto es un documento que ha hecho la empresa y, hasta cierto punto, hay que respetarlo.

JAVIER HERMIDA.- De todos modos, la propuesta admite márgenes.

MANUEL ACEÑA.- Uno de los fallos que achacábamos a la RPT era que algunos conceptos no estaban graduados, y esta valoración no resuelve lo que se había reconocido como que era algo provisional. El Gobierno Municipal se comprometió a hacer una valoración en la que conociéramos los conceptos que se valoran.

OBDULIA TABOADELA.- Todo eso lo ha hecho la empresa, pero homogenizando conceptos y situaciones.

ROBERTO TIZÓN.- Pero la empresa no ha cumplido porque la relación 1:7 sólo es en el Especifico Base, no en el Complemento Especifico en su totalidad.

OBDULIA TABOADELA.- Espero sus propuestas de carácter técnico para trasladar a Demos y los ajustes que estimen convenientes para la Mesa de Negociación.

MANUEL ACEÑA.- Con esto no tenemos ni para empezar porque faltan datos.

OBDULIA TABOADELA.- Quedamos así. Pidiendo disculpas por lo de las fichas, que intentaremos subsanarlo, y con el compromiso de que vengan los técnicos de Demos a responder personalmente.

MANUEL ACEÑA.- En el modificativo hay una cantidad de algo más de 400.000 euros, que es el 1% y hay que matizarlo. La Ley de Presupuestos dice para qué son esos dineros y que en las Administraciones Públicas en las que la paga extra ya se estuviera pagando, se tiene que negociar en qué concepto se reparte.

OBDULIA TABOADELA.- Eso lo ha dicho otra persona. Pero esos 400.000 euros, que no son exactamente el 1% de la masa salarial aunque sí se aproxima bastante, son para hacer frente a la valoración.

MANUEL ACEÑA.- La Ley de Presupuestos es clara al respecto de ese 1%: que hay que negociarlo.

empresa Demos non entrega os documentos explicativos da valoración, non imos pasar por meter nun saco postos distintos, polo que se expón a necesidade de asumir un protocolo de valoración e explicar os conceptos de valoración.

OBDULIA TABOADELA.- É moi razoable que vostedes queiran coñecer máis sobre a valoración.

OBDULIA TABOADELA.- ¿Qué é bo para vostedes?

ROBERTO TIZÓN.- A táboa de mínimos que xa presentamos.

OBDULIA TABOADELA.- Isto é un documento que fixo a empresa e, ata certo punto, hai que respectalo.

JAVIER HERMIDA.- De todos os xeitos, a proposta admite marxes.

MANUEL ACEÑA.- Un dos fallos que achacamos á RPT era que algúns conceptos non estaban graduados, e esta valoración non resolve o que se recoñeceu como que era algo provisional. O Goberno Municipal comprometeuse a facer unha valoración na que coñecésemos os conceptos que se valoran.

OBDULIA TABOADELA.- Todo iso fíxoo a empresa, pero homogenizando conceptos e situacións.

ROBERTO TIZÓN.- Pero a empresa non cumpriu porque a relación 1:7 só é no Especifico Base, non no Complemento Especifico na súa totalidade.

OBDULIA TABOADELA.- Espero as súas propostas de carácter técnico para trasladar a Demos e os axústes que estimen convenientes para a Mesa de Negociación.

MANUEL ACEÑA.- Con isto non temos nin para empezar porque faltan datos.

OBDULIA TABOADELA.- Quedamos así. Pedindo disculpas polo das fichas, que intentaremos emendalo, e co compromiso de que vingan os técnicos de Demos a responder persoalmente.

MANUEL ACEÑA.- No modificativo hai unha cantidade de algo máis de 400.000 euros, que é o 1% e hai que matizalo. A Lei de Orzamentos di para que son eses diñeiros e que nas Administracións Públicas nas que a paga extra xa se estivese pagando, tense que negociar en que concepto repártese.

OBDULIA TABOADELA.- Iso díxoo outra persoa. Pero eses 400.000 euros, que non son exactamente o 1% da masa salarial aínda que sí se aproxima bastante, son para facer fronte á valoración.

MANUEL ACEÑA.- A Lei de Orzamentos é clara al respecto diso dese 1%: que hai que negocialo.

OBDULIA TABOADELA.- No. Los 400.000 euros son para negociarlos con la valoración. Si todo esto va a ser objeto de denuncia, también le pueden interesar al juez los incrementos habidos en 2006.

ANDRÉS OTERO.- Pero hay que cumplir la ley. Nosotros tenemos unos puntos clarísimos que se han dado a conocer en otras reuniones.

OBDULIA TABOADELA.- Insisto, los 400.000 euros no se corresponden con el 1% de la Ley de Presupuestos y, aunque la cifra es parecida, no puede negociarse como dice la ley que hay que negociarlo, sino que son para la valoración. No sé por qué se mezclan temas.

ANDRÉS OTERO.- Con todo esto pasa el tiempo y no alcanzamos acuerdo ninguno.

RUEGOS Y PREGUNTAS.-

OBDULIA TABOADELA.- Por último, en el apartado de ruegos y preguntas, está la propuesta de CC.OO. respecto a los Conserjes de Colegio.

MANUEL ACEÑA.- Estamos haciendo la petición concreta de que se trate el 1% de la masa salarial tal como se habló en otras mesas. De todos modos queremos que conste en acta que se habló del 1%.

OBDULIA TABOADELA.- Parece mentira que cada vez que se pone dinero encima de la mesa se vuelvan a tratar temas que no estaban en la Mesa de Negociación. Podemos tomar dos actitudes: que todo está mal o que esto es una base y que podemos negociar, sin imposiciones. Es decir, hay una actitud de ruptura y otra de negociación. Tienen que valorar lo que supone la entrega de este documento.

JAVIER HERMIDA.- Lo que esperamos es la valoración del Gobierno Municipal sobre el trabajo de Demos, y no que defiendan directamente dicho trabajo.

OBDULIA TABOADELA.- No voy a entrar a discutir ahora eso.

MANUEL ACEÑA.- Hay otro dato: los márgenes de la empresa no cumplen lo que se había acordado respecto a la relación 1:7 ya que la relación de la valoración es de 1:10.

OBDULIA TABOADELA.- El documento de la valoración cumple con el pliego. Insisto que no se va a aplicar a los niveles superiores, por lo que la relación disminuye. Trataremos que Demos explique todas las cuestiones y ya les avisaré cuando puedan hacerlo. Piensen lo que quieren hacer: negociar o romper, y díganlo.

MANUEL ACEÑA.- Queremos saber cómo han hecho

OBDULIA TABOADELA.- Non. Os 400.000 euros son para negocialos coa valoración. Se todo isto vai ser obxecto de denuncia, tamén lle poden interesar ao xuíz os incrementos habidos en 2006.

ANDRÉS OTERO.- Pero hai que cumprir a lei. Nós temos uns puntos clarísimos que se deron a coñecer noutras reunións.

OBDULIA TABOADELA.- Insisto, os 400.000 euros non se corresponden co 1% da Lei de Orzamentos e, aínda que a cifra é parecida, non pode negociarse como di a lei que hai que negocialo, senón que son para a valoración. Non sei por que se mesturan temas.

ANDRÉS OTERO.- Con todo isto pasa o tempo e non alcanzamos acordo ningún.

ROGOS E PREGUNTAS.-

OBDULIA TABOADELA.- Para rematar, no apartado de rogos e preguntas, está a proposta de CC.OO. respecto dos Conserxes de Colexio.

MANUEL ACEÑA.- Estamos facendo a petición concreta de que se trate o 1% da masa salarial tal como falouse noutras mesas. De todos os xeitos queremos que conste en acta que se falou do 1%.

OBDULIA TABOADELA.- Parece mentira que cada vez que se pon diñeiro encima da mesa vólvanse a tratar temas que non estaban na Mesa de Negociación. Podemos tomar dúas actitudes: que todo está mal ou que isto é unha base e que podemos negociar, sen imposicións. É dicir, hai unha actitude de ruptura e outra de negociación. Teñen que valorar o que supón a entrega deste documento.

JAVIER HERMIDA.- O que esperamos é a valoración do Goberno Municipal sobre o traballo de Demos, e non que defendan directamente o devandito traballo.

OBDULIA TABOADELA.- Non vou entrar a discutir agora iso.

MANUEL ACEÑA.- Hai outro dato: as marxes da empresa non cumpren o que se acordou respecto da relación 1:7 xa que a relación da valoración é de 1:10.

OBDULIA TABOADELA.- O documento da valoración cumpre co prego. Insisto que non se vai a aplicar aos niveis superiores, polo que a relación diminúe. Trataremos que Demos explique todas as cuestións e xa lles avisarei cando poidan facelo. Piensen o que queren facer: negociar ou romper, e díganlo.

MANUEL ACEÑA.- Queremos saber como fixeron

la valoración.

OBDULIA TABOADELA.- Eso es obligación del consultor.

FIN DE LA SESIÓN.-

Se levanta la sesión a las 13:30 horas sin que se especifique la fecha de convocatoria de una nueva reunión.

a valoración.

OBDULIA TABOADELA.- Iso é obrigación do consultor.

FIN DA SESIÓN.-

Levántase a sesión ás 13:30 horas sen que se especifique a data de convocatoria dunha nova reunión.