

## **FACTORES DO COMPLEMENTO ESPECÍFICO**

<b>FACTORES COMPLEMENTO ESPECÍFICO</b>				
<b>Nivel</b>	<b>EB</b>	<b>ED</b>	<b>XP</b>	<b>FN</b>
1	289,29 €	0,00 €	121,54 €	121,54 €
2	307,47 €	0,00 €	127,34 €	127,34 €
3	328,73 €	408,41€	133,96 €	133,96 €
4	354,24 €	429,59 €	141,71 €	141,71 €
5	385,00 €	454,13 €	150,77 €	150,77 €
6	422,68 €	482,83 €	161,48 €	161,48 €
7	469,40 €	516,49 €	174,22 €	174,22 €
8	527,30 €	555,53 €	189,22 €	189,22 €
9	599,64 €	600,54 €	206,86 €	206,86 €
10	691,17 €	652,14 €	227,56 €	227,56 €
11	807,22 €	709,94 €	251,49 €	251,49 €
12	955,13 €	772,74 €	278,57 €	278,57 €
13	1.143,74 €	837,27 €	308,10 €	308,10 €
14	1.383,98 €	897,21 €	338,33 €	338,33 €
15	1.688,06 €	941,17 €	365,62 €	365,62 €
16	2.064,29 €	950,22 €	383,18 €	383,18 €

### **Factor de responsabilidade (EB)**

Retribúe de forma obxetiva a responsabilidade no exercicio do posto en función da xerarquía dentro da organización municipal.

### **Especial Dedicación (ED)**

Retribúe a dispoñibilidade e maior dedicación temporal no desempeño do posto.

Os postos de traballo retribuídos con Especial Dedicación (ED) terán unha xornada de traballo mínima de 40 horas semanais, sen perxucio do aumento do horario que ocasionalmente sexa preciso por necesidades do servizo.

### **Xornada Partida (XP)**

Retribúe a penosidade por desempeñar de forma habitual o horario de traballo en réxime de xornada partida o a quendas que non inclúan festivos.

### **Festivos e Noites (FN)**

Retribúe a penosidade por desempeñar de forma habitual o horario de traballo en quendas que inclúan festivos e noites.

### **Atención o público (AP)**

Retribúe a penosidade derivada da atención presencial continuada ó cidadá cando sexa ésta a función esencial e prioritaria do desempeño do posto. A atención presencial coas devanditas connotacións non exclúe outros tipos de atención cidadá, como a telefónica ou a telemática, nin exime de facer outras tarefas complementarias.

Neste factor se distinguen dous grados:

- **Grado 1:** para os postos de traballo cunha atención integral nas oficinas de Rexistro e Información. Su cuantía mensual fíxase en 90,00 €.
- **Grado 2:** para os demais postos de traballo que teñan sinalado este factor. Su cuantía mensual fíxase en 60,00 €.

### **Traballo en calle (TC)**

Retribúe a penosidade polo desempeño da actividade laboral á intemperie, en contraposición o desenrolo da actividade en edificio ou a cuberto. A cuantía que se establece para este elemento retributivo é de 50,00 € mensuais.

### **Penosidade de inspección (PI)**

Retribúe a penosidade e o risco de situacións conflictivas derivadas do exercicio de autoridade nas actividades inspectora e executiva. A cuantía que se establece para este elemento retributivo é de 40,00 € mensuais.

### **Disponibilidade (DM)**

Retribúe a ampliación da xornada, segundo o que en cada intre establezca a administración educativa, que debe de facer o empregado que desempeña o posto de conserxe de colexio. A cuantía que se fixa para este factor é de 138,27 € mensuais.

### **Peligrosidade (PG)**

Retribúe a penosidade polo risco de situacións conflictivas no desempeño efectivo de postos relacionados coa seguridade cidadá.

As cuantías mensuais deste elemento retributivo para cada ún dos diferentes tipos de postos de traballo, refléxase na seguinte táboa:

- Inspector Principal	250,00 €
- Suboficial S.E.I.S.	250,00 €
- Inspector	175,00 €
- Sarxento S.E.I.S.	175,00 €
- Oficial	150,00 €
- Cabo S.E.I.S.	150,00 €
- Policía	125,00 €
- Bombeiro	125,00 €

### **Quebranto de moeda**

É unha indemnización que retribúe a responsabilidade por cobrar diñeiro en metálico, có fin de dispoñer dun fondo de manobra para facer o cadre de caixa.

Polo volume de traballo e a complexidade no manexo de metálico, as cuantías deste elemento son as seguintes:

- |  |         |
|--|---------|
| - Postos que prestan directamente servizo de caixa | 90,00 € |
| - Outros postos                                    | 60,00 € |